

Spett.le

Città Metropolitana di Genova

Oggetto: Procedura Negoziata CC 10/24_RL - SP 23 della Scogliana - Lavori di ripristino e consolidamento della scarpata a monte danneggiata a seguito degli eventi del 26 - 27 febbraio 2024. CUP D17H24001670002. CIG BBA18D67CB

Il sottoscritto PREVE Riccardo nato a Magliano Alpi CN il 21/01/1951 in qualità di Amministratore Delegato, Direttore Tecnico dell'impresa PREVE COSTRUZIONI S.p.A. con sede in Roccavione (CN) – via Provinciale Boves n. 12 – codice fiscale e partita I.V.A.: 00185120045, tel. 0171/75.26.01 – fax 0171/75.26.32 – e-mail: info@prevecostruzioni.com - codice attività 421100, con riferimento all'appalto in oggetto, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. 445/2000, per le falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

che la copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile prodotto in sede di partecipazione è conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera regionale di parità.

Roccavione, lì 23/07/2026

PREVE COSTRUZIONI S.p.A.

PREVE Riccardo - Nato a Magliano Alpi (CN) il 21/01/1951

Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: mercoledì 27 maggio 2026 11:42
A: l.zanlungo@consulentidellavoropec.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: Modello Parità di genere - PREVE COSTRUZIONI SPA

Ricevuta di accettazione

Il giorno 27/05/2026 alle ore 11:42:12 (+0200) il messaggio
"Modello Parità di genere - PREVE COSTRUZIONI SPA" proveniente da
"l.zanlungo@consulentidellavoropec.it"
ed indirizzato a:

segreteriaccp@regione.piemonte.it ("posta ordinaria")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: [5F859805.0018EF39.68D027DD.D11234B5.posta-certificata@legalmail.it](#)

Da: posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>
Inviato: lunedì 4 maggio 2026 15:56
A: l.zanlungo@consulentidellavoropec.it
Oggetto: CONSEGNA: Modello pari opportunità 2024 -2025

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 04/05/2026 alle ore 15:56:03 (+0200) il messaggio
"Modello pari opportunità 2024 -2025" proveniente da
"l.zanlungo@consulentidellavoropec.it"
ed indirizzato a "filcacuneo@pec.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: [F7AC1F1C.01F1FDB6.F3463FF4.A1D0A707.posta-certificata@legalmail.it](#)

Da: posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>

Inviato: lunedì 4 maggio 2026 15:56

A: l.zanlungo@consulentidellavoropec.it

Oggetto: CONSEGNA: Modello pari opportunità 2024 -2025

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 04/05/2026 alle ore 15:56:03 (+0200) il messaggio

"Modello pari opportunità 2024 -2025" proveniente da

"l.zanlungo@consulentidellavoropec.it"

ed indirizzato a "cuneo@pec.fenealuil.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: [F7AC1F1C.01F1FDB6.F3463FF4.A1D0A707.posta-certificata@legalmail.it](#)

Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>

Inviato: lunedì 4 maggio 2026 15:56

A: l.zanlungo@consulentidellavoropec.it

Oggetto: CONSEGNA: Modello pari opportunità 2024 -2025

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 04/05/2026 alle ore 15:56:02 (+0200) il messaggio

"Modello pari opportunità 2024 -2025" proveniente da

"l.zanlungo@consulentidellavoropec.it"

ed indirizzato a "fillea.cgilcuneo@legalmail.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione

Identificativo messaggio: [F7AC1F1C.01F1FDB6.F3463FF4.A1D0A707.posta-certificata@legalmail.it](#)

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00185120045
Ragione Sociale PREVE COSTRUZIONI S.P.A

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA PROVINCIALE 12
Città CUNEO(CN)
CAP 12100
Nazione ITALIA
E-mail elaborazioni@zanlungoepartners.com
PEC arlservice@pec.it
Telefono 0171601844

DATI INVIO

Codice comunicazione 20260318095237807 **Data Invio** 30/04/2026 11:48:16
Stato Inviato
Inviata da Zanlungo Adolfo
Codice Fiscale ZNLDLF42P21H703V

COMM : 20260318095237807

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00185120045			
Ragione Sociale*	PREVE COSTRUZIONI S.P.A			
Sede Legale	Comune*	CUNEO	Cap*	12100
	Indirizzo*	VIA PROVINCIALE 12		
	E-mail	elaborazioni@zanlungoepartners.com		
	PEC	arlservice@pec.it		
	Telefono	0171601844		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	186	Di cui femmine*	15
Attività economica esercitata*	42.11.00 - Costruzione di strade e autostrade			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	EDILIZIA - Industria
---	----------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☒ Si	☐ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 10

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	1	0	0	0	58	16	99	0	158	16	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	22	5	68	0	90	5	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	23	6	39	0	62	6	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	3	0	0	0	55	15	128	0	186	15	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	3	0	2	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali		6° Livello	3	0	2	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	55	15	9	6	22	5
EDILIZIA - Industria		7° Livello	3	1	1	0	2	0
EDILIZIA - Industria		6° Livello	16	3	2	2	4	1
EDILIZIA - Industria		5° Livello	12	0	1	1	8	0
EDILIZIA - Industria		4° Livello	4	0	0	0	2	0

EDILIZIA - Industria	3° Livello		7	2	1	1	1	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		6	4	4	2	1	1
EDILIZIA - Industria	1° Livello		7	5	0	0	4	3
Operai			128	0	14	0	68	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		16	0	2	0	3	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		48	0	8	0	14	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		41	0	4	0	25	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		23	0	0	0	26	0
TOTALE			186	15	25	6	90	5
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	3	0	0	0	37	11	73	0	113	11	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	18	4	55	0	73	4	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	4	0	5	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	3	0	0	0	55	15	128	0	186	15	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	4	4	4	0	8	4	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	68	0	68	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	6	4	5	0	11	4	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	3	2	3	0	6	2	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	3	2	2	0	5	2	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	2568	0	0	0	85816	18779	175932	0	264316	18779	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	4341	521	12619	0	16960	521	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	23	6	39	0	62	6	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	3	0	6	0	9	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	20	6	20	0	40	6	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	13	0	13	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	4	3	7	0	11	3	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	3	0	0	0	52	15	153	0	208	15	0	0
Numero totale ore di formazione	77	0	0	0	1852	479	4551	0	6480	479	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☐ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☐ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☒ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☐ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 121.430,48	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 1.684.902,64	€ 355.179,50
Operai	€ 2.539.448,43	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro		
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 177.402,24	€ 0,00	€ 52.086,94	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	6° Livello		€ 177.402,24	€ 0,00	€ 52.086,94	€ 0,00
Quadri			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati			€ 1.836.285,62	€ 342.721,78	€ 135.794,09	€ 12.581,17
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 145.769,70	€ 87.156,71	€ 6.247,19	€ 4.178,94
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 98.347,76	€ 64.679,22	€ 5.512,16	€ 3.316,88
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 219.680,35	€ 63.267,86	€ 12.667,43	€ 2.526,91
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 85.098,64	€ 7.120,24	€ 7.253,60	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 400.652,20	€ 37.413,20	€ 28.888,87	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 623.855,79	€ 32.925,87	€ 29.437,63	€ 403,67
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 262.881,18	€ 50.158,68	€ 45.787,21	€ 2.154,77
Operai			€ 2.915.073,73	€ 0,00	€ 220.373,70	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 384.463,32	€ 0,00	€ 21.196,36	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 850.353,24	€ 0,00	€ 66.310,14	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 1.192.398,22	€ 0,00	€ 88.011,46	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 487.858,95	€ 0,00	€ 44.855,74	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 83.106,88	€ 8.210,68	€ 213.444,65	€ 0,00	€ 296.551,53	€ 8.210,68	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 50.062,30	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 44.018,42	€ 2.004,20	€ 951,50	€ 0,00	€ 95.032,22	€ 2.004,20	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 2.024,64	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.668,79	€ 2.366,29	€ 5.977,55	€ 0,00	€ 16.670,98	€ 2.366,29	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Indennità di trasferta, indennità di mensa, indennità chilometriche

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	CUNEO	3	0	0	0	40	14	82	0	125	14	0	0