# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Codice Fiscale*** | 00189620099 | | | |
| **Ragione Sociale*** | ICOSE SPA | | | |
| **Sede Legale** | **Comune*** | PAROLDO | **Cap*** | 12070 |
| | **Indirizzo*** | REGIONE BOVINA 2 | | |
| | **E-mail** | f.giaccheri@icose.it | | |
| | **PEC** | SEGRETERIA.ICOSE@PEC.IT | | |
| | **Telefono** | 018258921 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | **Numero complessivo*** | 119 | **Di cui femmine*** | 7 |
| **Attività economica esercitata*** | 42.11.00 - Costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali | | | |

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

| | |
|---|---|
| **Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*** | EDILIZIA - Industria |

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

| | | |
|---|---|---|
| **Aziendale:** | **[ ] Si** | **[X] No** |
| **Territoriale:** | **[X] Si** | **[ ] No** |

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

**Numero unità produttive:** 2

**Note**

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) | 1 | 0 | 0 | 0 | 28 | 5 | 80 | 1 | 109 | 6 | 4 | 1 |
| Assunzioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 10 | 0 | 14 | 1 | 0 | 0 |
| Cessazioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 2 | 0 | 0 | 0 | 30 | 6 | 87 | 1 | 119 | 7 | 4 | 1 |

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | Livello | | Occupati al 31/12/2023 M+F* | Occupati al 31/12/2023 F* | PROMOSSI M+F* | PROMOSSI F* | ASSUNTI M+F* | ASSUNTI F* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Dirigenti | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 1° Livello | | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Quadri | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Impiegati | 30 | 6 | 0 | 0 | 4 | 1 |
| EDILIZIA - Industria | 6° Livello | | 4 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 5° Livello | | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 4° Livello | | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 3° Livello | | 11 | 4 | 0 | 0 | 2 | 1 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| EDILIZIA - Industria | 2° Livello | | 5 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| | | **Operai** | 87 | 1 | 6 | 0 | 10 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 4° Livello | | 11 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 3° Livello | | 52 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 2° Livello | | 21 | 0 | 2 | 0 | 6 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 1° Livello | | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| | | **TOTALE** | 119 | 7 | 6 | 0 | 14 | 1 |
| | | **di cui Disabili e Cat. Protette** | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 2° Livello | | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 1° Livello | | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

## Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 2 | 0 | 0 | 0 | 29 | 6 | 73 | 1 | 104 | 7 | 4 | 1 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 1 | 0 | 7 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 2 | 0 | 0 | 0 | 30 | 6 | 87 | 1 | 119 | 7 | 4 | 1 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 66 | 0 | 66 | 0 | 2 | 0 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 5 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 3448 | 0 | 0 | 0 | 52202 | 10532 | 159552 | 751 | 215202 | 11283 | 6019 | 751 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 0 | 0 | 34 | 0 | 20836 | 0 | 20870 | 0 | 233 | 0 |

## Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Promossi a categoria superiore | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Cessazioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 |

### DI CUI

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Licenziamenti collettivi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamenti individuali | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dimissioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Prepensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |

### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Da tempo determinato a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 6 | 0 | 8 | 1 | 0 | 0 |
| Da Part Time a tempo pieno | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Da tempo pieno a Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

## Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Numero partecipanti | 1 | 0 | 0 | 0 | 17 | 3 | 77 | 0 | 95 | 3 | 0 | 0 |
| Numero totale ore di formazione | 4 | 0 | 0 | 0 | 118 | 18 | 576 | 0 | 698 | 18 | 0 | 0 |

| Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale | |
|---|---|
| **Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *** | [ ] Programmi di reclutamento tramite scuola o università<br>[ ] Fiere del lavoro<br>[X] Social Network<br>[X] Valutazione di c.v.<br>[X] Intervista/colloquio<br>[ ] Concorso o altra procedura selettiva pubblica<br>[ ] Prove attitudinali o di abilità<br>[ ] Altro<br>Specificare: |
| **Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *** | [ ] Anzianità di servizio<br>[ ] Colloquio motivazionale<br>[ ] Titoli acquisiti<br>[X] Specifica competenza acquisita<br>[X] Valutazione della performance<br>[ ] Esami o concorsi interni<br>[ ] Altro<br>Specificare: |
| **Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *** | [ ] Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori<br>[X] Flessibilità oraria in entrata e uscita<br>[ ] Banca delle ore<br>[X] Smart working o altre forme di lavoro da remoto<br>[ ] Bonus nascita<br>[ ] Contributi o convenzioni per asili nido<br>[ ] Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti<br>[ ] Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)<br>[ ] Facilitazioni al trasferimento di sede<br>[ ] Altro<br>Specificare: |

| | |
|---|---|
| **Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *** | [ ] Mensa aziendale<br>[ ] Maggiordomo aziendale<br>[ ] Servizi di navetta<br>[ ] Mobility manager<br>[ ] Diversity manager<br>[ ] Disability manager<br>[ ] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia<br>[ ] Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi<br>[ ] Attività ricreative e culturali extra lavorative<br>[ ] Sportelli di ascolto/supporto psicologico<br>[X] Altro<br>Specificare: Presenza di politica e certificazione per la parità di genere oltre che codice etico aziendale; organizzazione di attività sportive aziendali; presenza di zona relax in ufficio. |
| **Criteri adottati per le progressioni di carriera *** | [ ] Anzianità di servizio<br>[ ] Titoli acquisiti<br>[X] Formazione specifica<br>[X] Valutazione delle performance<br>[ ] Esami e concorsi interni<br>[ ] Altro<br>Specificare: |

## Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

| | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | |
|---|---|---|
| | M+F* | F* |
| Dirigenti | € 157.339,14 | € 0,00 |
| Quadri | € 0,00 | € 0,00 |
| Impiegati | € 1.514.361,28 | € 271.134,36 |
| Operai | € 2.593.069,43 | € 10.139,20 |
| di cui Disabili e cat. protette | € 87.894,96 | € 10.139,20 |

## Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | Dirigenti | € 254.107,88 | € 0,00 | € 960,84 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 1° Livello | | € 254.107,88 | € 0,00 | € 960,84 | € 0,00 |
| | | Quadri | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Impiegati | € 1.610.439,53 | € 311.184,75 | € 20.711,94 | € 6.344,37 |
| EDILIZIA - Industria | 6° Livello | | € 372.640,83 | € 107.303,74 | € 2.208,99 | € 1.036,20 |
| EDILIZIA - Industria | 5° Livello | | € 406.744,43 | € 0,00 | € 3.264,03 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 4° Livello | | € 185.004,05 | € 47.518,35 | € 3.381,78 | € 1.106,85 |
| EDILIZIA - Industria | 3° Livello | | € 522.260,87 | € 156.362,66 | € 8.406,62 | € 4.201,32 |
| EDILIZIA - Industria | 2° Livello | | € 123.789,35 | € 0,00 | € 3.450,52 | € 0,00 |
| | | Operai | € 2.742.667,82 | € 11.864,17 | € 361.595,39 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 4° Livello | | € 446.327,77 | € 0,00 | € 59.630,44 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 3° Livello | | € 1.773.415,79 | € 0,00 | € 247.333,47 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 2° Livello | | € 482.116,26 | € 0,00 | € 53.745,74 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 1° Livello | | € 40.808,00 | € 11.864,17 | € 885,74 | € 0,00 |
| | | di cui Disabili e cat. protette | € 91.628,24 | € 11.864,17 | € 4.506,47 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 2° Livello | | € 59.974,89 | € 0,00 | € 4.506,47 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 1° Livello | | € 31.653,35 | € 11.864,17 | € 0,00 | € 0,00 |

## Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 564,40 | € 0,00 | € 345.229,09 | € 0,00 | € 345.793,49 | € 0,00 | € 3.432,59 | € 0,00 |
| Superminimi individuali | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Premi di produttività | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | € 960,84 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 20.147,54 | € 6.344,37 | € 16.366,30 | € 0,00 | € 37.474,68 | € 6.344,37 | € 1.073,88 | € 0,00 |

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":**

INDENNITA' MENSA

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

### Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

| | PROVINCIA | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F |
| #. 1 | SAVONA | 2 | 0 | 0 | 0 | 30 | 6 | 87 | 1 | 119 | 7 | 4 | 1 |

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

| DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE | |
|---|---|
| **Codice Fiscale** | 00189620099 |
| **Ragione Sociale** | ICOSE SPA |

| SEDE LEGALE | |
|---|---|
| **Indirizzo** | REGIONE BOVINA 2 |
| **Città** | PAROLDO(CN) |
| **CAP** | 12070 |
| **Nazione** | ITALIA |
| **E-mail** | f.giaccheri@icose.it |
| **PEC** | SEGRETERIA.ICOSE@PEC.IT |
| **Telefono** | 018258921 |

| DATI INVIO | | | |
|---|---|---|---|
| **Codice comunicazione** | 20240625193657362 | **Data Invio** | 16/09/2024 15:54:49 |
| **Stato** | Inviato | | |
| **Inviata da** | Delfino Alessandro | | |
| **Codice Fiscale** | DLFLSN73H25A145G | | |

COMM : 20240625193657362

Si attesta la consegna del documento conforme a quello trasmesso in pari data, 17/09/2024 in via telematica

Firmato dal sottoscritto SANDRO CAPRIO in qualità di rappresentante sindacale

Sandro Caprio