

Imperia, 03.07.2025

Relazione di genere - società C. & C. Sistemi Srl

Relazione di genere, ai sensi dell'art.47 DLgs 77/2021 co.3, sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

C.&C. Sistemi Srl è una società del Gruppo Maggioli che si occupa di commercializzazione di prodotti software, vendita al minuto e all'ingrosso di prodotti per l'ufficio, computers e accessori relativi.

La sede legale, ed unica sede operativa, è sita a Imperia (IM), in Via A. Delbecchi, 22.

Alla totalità dei dipendenti, assunti presso la sopra citata sede di lavoro, è applicato il CCNL Terziario-Distribuzione e Servizi.

La presente relazione fa riferimento alla situazione aziendale nel corso del biennio 2022-2023. Sono stati raccolti i dati relativi ai dipendenti e di seguito si riassumono i principali.

Situazione del personale maschile e femminile in relazione agli occupati nel biennio 2022-2023

Al 31/12/2022 C.&C. Sistemi Srl occupava 20 risorse. Nell'anno 2023 ha assunto 3 risorse di genere maschile. Nella tabella che segue sono riportati i dati degli occupati al 31/12/2022 e 31/12/2023, distinti per categoria professionale e genere:

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Occupati al 31/12/2022	0	0	0	0	15	3	0	0	15	3
Assunzioni	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0
Cessazioni	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0
Occupati al 31/12/2023	0	0	0	0	16	3	0	0	16	3

Nella tabella che segue sono riportati i dati degli occupati al 31/12/2022 e 31/12/2023, distinti per livello:

	Impiegati - 2022		Impiegati - 2023	
	M	F	M	F
2° livello	5	0	6	1
3° livello	2	1	3	0
4° livello	3	1	1	1
5° livello	5	1	6	1
Totale	15	3	16	3

Nella tabella che segue sono riportati i dati degli occupati al 31/12/2022 e 31/12/2023, distinti per tipologia contrattuale:

	Impiegati - 2022		Impiegati - 2023	
	M	F	M	F
Tempo indeterminato	11	2	10	2
di cui part-time	0	0	0	0
Tempo determinato	0	0	1	0
di cui part-time	0	0	0	0
Apprendistato	4	1	5	1
Totale	15	3	16	3

Situazione del personale maschile e femminile in relazione alle politiche di reclutamento e selezione

In fase di reclutamento e selezione, al fine di garantire la parità di accesso e la non discriminazione, C.&C. Sistemi Srl rispetta i seguenti principi:

- strutturare il processo di selezione nel rispetto dei principi di equità, assicurando la neutralità rispetto al genere;
- garantire che l'esperienza, la competenza e la professionalità siano gli unici criteri a guidare il processo di selezione;
- garantire un equilibrio tra uomini e donne all'interno dell'organico aziendale.

Situazione del personale maschile e femminile in relazione alla formazione e allo sviluppo professionale

Dal punto di vista della formazione professionale C.&C. Sistemi Srl si impegna a promuovere il potenziale, professionale e umano, delle risorse che vi lavorano all'interno. La società fornisce la possibilità ai dipendenti di acquisire e consolidare competenze utili al proprio sviluppo professionale all'interno dell'azienda. Fotografando la situazione del biennio 2022-2023, la tabella qui di seguito analizza la formazione svolta da parte del personale di entrambi i generi:

	Impiegati - 2022		Impiegati - 2023	
	M	F	M	F
Numero partecipanti	15	2	17	3
Totale ore di formazione	385	59	327	52

Situazione del personale maschile e femminile in relazione ai fenomeni di mobilità, di Cassa Integrazione Guadagni e dei licenziamenti

C.&C. Sistemi Srl nel biennio 2022-2023 non ha registrato fenomeni di mobilità e non ha fatto ricorso all'istituto della Cassa Integrazione Guadagni.

Nell'anno 2022 si è registrata n. 1 cessazione di rapporto di lavoro di genere maschile per dimissioni.

Nell'anno 2023 si sono registrate n. 2 cessazioni di rapporto di lavoro di dipendenti di genere maschile, entrambe per dimissioni.

Situazione del personale maschile e femminile in relazione ai pensionamenti e prepensionamenti

Non ci sono stati pensionamenti né prepensionamenti nel biennio in esame.

Situazione del personale maschile e femminile in relazione alla retribuzione

Nella tabella che segue sono riportati i dati relativi al Monte Retributivo Annuo Lordo espresso in Euro, distinto per qualifica e livello di inquadramento, relativi al 31/12/2022 e al 31/12/2023:

	Impiegati – 2022		Impiegati - 2023	
	M	F	M	F
2° livello	182.178,00 €	-	220.348,00 €	32.233,00 €
3° livello	57.120,00 €	29.628,00 €	70.402,00 €	-
4° livello	76.110,00 €	24.270,00 €	24.974,00 €	25.682,00 €
5° livello	99.645,00 €	19.245,00 €	101.373,00 €	20.559,00 €
Totale	415.053,00 €	73.143,00 €	417.097,00 €	78.474,00 €

C.&C. Sistemi Srl si impegna a garantire politiche di remunerazione e incentivazione neutrali rispetto al genere, basate invece sull'imparzialità e la valorizzazione del merito.

Situazione del personale maschile e femminile in relazione a promozioni a categoria superiore e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023

Nella tabella che segue sono riportati i dati relativi a promozioni a categoria superiore e trasformazioni di contratti registrati nell'anno, al 31/12/2023:

	Impiegati - 2023	
	M	F
Promossi a categoria superiore	2	1
Trasformazioni da tempo determinato a indeterminato	1	0
Trasformazioni da part-time a tempo pieno	0	0
Trasformazioni da tempo pieno a part-time	0	0

Situazione del personale maschile e femminile in relazione alle misure di conciliazione vita-lavoro

C.&C. Sistemi Srl è favorevole all'implementazione di una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro che consenta ai propri dipendenti di agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Di seguito si riportano gli strumenti e le misure rese disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro:

- flessibilità oraria in entrata e uscita;
- facilitazioni al trasferimento di sede.

Situazione del personale maschile e femminile in relazione alle discriminazioni e molestie

C.&C. Sistemi Srl è contraria ad ogni tipo di discriminazione di genere, molestie e violenze sul luogo di lavoro e, a tal fine, previene e contrasta tali condotte attraverso:

- iniziative finalizzate a perseguire la parità di genere;
- iniziative finalizzate a valorizzare le diversità;
- iniziative finalizzate a supportare l'empowerment femminile.

Conclusioni

La presente relazione è stata redatta da C.&C. Sistemi Srl al fine di valutare lo stato attuale della parità di genere all'interno dell'organizzazione. La società è impegnata a promuovere l'uguaglianza di genere in tutte le sue forme, trattandosi di un valore fondamentale e di uno dei pilastri della sua cultura aziendale. L'intento principale è quello di continuare ad operare attivamente per ridurre le disparità di genere all'interno dell'organizzazione e per creare un ambiente di lavoro ancor più equo ed inclusivo, tramite misure di conciliazione vita-lavoro e una valutazione attenta delle pratiche di selezione e promozione.