

**RELAZIONE DI GENERE SITUAZIONE PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE EX ART. 47 COMMA 3 DL
77/2021**

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del D.L. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art. 46 del D.lgs 198/2006 fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti.

Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione, come peraltro richiesto nell'assolvimento dell'obbligo ex art. 46 Dlgs 198/2006 posto in capo alle aziende con organico superiore ai 50 dipendenti, è quello del biennio precedente alla fine dell'annualità appena trascorsa (biennio 2022-2023) così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo e reale.

• **SFERA DI APPLICAZIONE NORMATIVA ED ORGANICO ATTUALE**

La Aquariumline srl applica al proprio personale dipendente il contratto collettivo nazionale del lavoro **COMMERCIO-Confcommercio** ed occupa, al 31/12/2024, un numero totale di 16 dipendenti così suddivisi:

DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		APPRENDISTI		TOTALE		DISABILI	
MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
				9	4	5	0	2	0	16	4		

Con le seguenti categorie professionali e livelli di inquadramento

CATEGORIE	LIVELLO	MF	F
DIRIGENTE			
QUADRI			
IMPIEGATI	LIVELLO 4	9	4
OPERAI	LIVELLO 4	5	0

TEMPO DET.									
Di cui p. time									
Intermittenti									
Lav. Agile									
APPRENDISTATO				1		1		2	
Di cui p. time				1		1		2	
TOTALE				11	4	4		15	4
Di cui p. time				6	2	3		9	2
intermittente									
Lav. agile									
CIG a 0 ore									
CIG non a 0 ore									
Aspettativa/congedo									
MONTE ORE COMPLESSIVO									
	DIRIGENTI	QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
		MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Ore lavorate				18237	6725	5590		23827	6701
Di cui str.				74	24	109			

• ENTRATE E USCITE, TRASFORMAZIONI CONTRATTI ANNUALI RIFERITI AL 31/12/2023

[illegible]

Dimissioni										
Scadenza contratto										
Altro										
TRASFORMAZIONI										
Da tempo det a tempo indet										
Da pt a ft					1		1		2	
Da ft a pt										

• **RETRIBUZIONI INIZIALI (GENNAIO 2022) E RETRIBUZIONI AL 31/12/2023 (FINE BIENNIO)**

La tabella seguente riporta i dati corrispondenti al monte retribuito lordo annuo, suddiviso per categoria professionale ed inquadramento, al 01 gennaio 2022 definibile come "retribuzione iniziale".

Successivamente verrà riportato il monte retributivo lordo al 31 dicembre 2023 (alla fine del biennio di riferimento) sempre suddiviso per categoria professionale ed inquadramento e con l'aggiunta del dettaglio delle componenti accessorie della retribuzione quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, voci di straordinario, superminimi, premi di produttività, etc.

CATEGORIA	LIVELLO	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
Al 01/01/2022		MF	F
DIRIGENTI			
QUADRI			
IMPIEGATI		165.738,58	77.609,14
	LIVELLO 4	148.537,06	77.609,14
	LIVELLO 5	17.201,52	
OPERAI		66.947,3	11.061,82
	LIVELLO 4	55.885,48	0
	LIVELLO 6	11.061,82	11.061,82

CATEGORIA	LIVELLO	MONTE RETR. ANNUO LORDO		COMPONEN. ACCESS. RETR.	
Al 31/12/2023		MF	F	MF	F
DIRIGENTI					
QUADRI					
IMPIEGATI		201.338,92	80.106,69	5.124,89	3.209,57
	LIVELLO 4	186.787,73	80.106,69	4.871,92	3.209,57

	LIVELLO 5	14.551,19	0	252,97	0
OPERAI		66.596,96	0	2.785,75	0
	LIVELLO 4	66.596,96	0	2.785,75	0

Questo il dettaglio delle componenti accessorie della retribuzione:

	QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Straordinari			906,74	301,57	1451,60		2.358,34	301,57
altro			4.218,15	2.908,00	1.334,15		5.552,30	2.908,00

- **FORMAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE AL 31/12/2023 – MONTE ORE E TIPOLOGIA**

La tabella seguente riporta il monte ore di formazione professionale impartita al personale dipendente:

	QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Numero partecipanti			10	4	4	0	14	4
Totale ore formazione			1875	777	781	0	2656	777

La formazione impartita ha riguardato essenzialmente la sicurezza sul lavoro.

Modalità di erogazione: obbligatoria, interna ed esterna.

- **PROCESSI DI SELEZIONE, RECLUTAMENTO ED ACCESSO ALLA QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE**

Muovendosi nell'ambito dei processi aziendali di selezione del personale dipendente e delle relative modalità di reclutamento nonché analizzando l'insieme delle possibilità di accesso alla qualificazione professionale, è interesse della scrivente esplicitare quali siano i criteri di scelta che, nella quotidianità dell'attività lavorativa, vengono messi in campo alla Aquariumline srl con il fine di bilanciare le esigenze aziendali connesse all'attività lavorativa più stretta con quella di assicurare sia le migliori condizioni lavorative possibili per i dipendenti in forza sia di favorire l'ingresso di nuova occupazione a mezzo di criteri bilanciati e il più possibile approntati

alla parità di genere, al rinnovamento e al ringiovanimento anagrafico del personale e, non in ultimo, alla meritocrazia.

In particolare, nell'alveo dei **processi di reclutamento e selezione del personale in fase di assunzione**, La scrivente utilizza i seguenti metodi di reclutamento;

- Curriculum;
- Colloqui

Per quanto concerne, invece, le procedure utilizzate per favorire **l'accesso alla qualificazione professionale e alle progressioni di carriera**, i criteri maggiormente utilizzati sono i seguenti:

- Anzianità di servizio
- Titoli acquisiti
- Specifiche competenze acquisite
- Formazione
- Abilitazioni

In tema di politiche aziendali atte a garantire un **ambiente di lavoro il più possibile inclusivo**, la Aquariumline srl ha negli anni favorito il diffondersi di alcune misure capaci di affrontare questo tema, quali:

- Realizzare piani di sviluppo e/o orientamento personale
- Avere con i propri dipendenti rapporti oltre che professionali anche umani
- Stimolare in loro la creatività e l'innovazione.

Terlizzi, 24/11/2025

AQUARIUMILNE SRL

AQUARIUMLINE SRL
Str. Prov.le Terlizzi-Mariotto, 49
70038 TERLIZZI (BA)
Tel. 080.3510128 Fax 080.2142621
P.I./C.F. 07161570721
www.aquariumline.com