



RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

**(art. 47 , 3 co del D.L. 31 maggio 2021 , n. 77, convertito con modificazioni dalla L.
29 luglio 2021 , n. 108)**

1 PREMESSA

L'attività della G.R. Restauro Conservativo Srl è svolta nel rispetto di tutti i principi e disposizioni normative e/o regolamentari riguardanti imparzialità, onestà, trasparenza, correttezza e buona fede nei confronti dei soggetti interni ed esterni con cui entra in contatto nello svolgimento della propria attività.

G.R. Restauro Conservativo Srl garantisce pari opportunità a tutti i collaboratori e dipendenti senza alcuna discriminazione basata su età, identità di genere, orientamento sessuale, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche, credenze religiose o altre convinzioni personali o altri criteri interferenti con i diritti e le libertà fondamentali degli individui.

2 SCOPO DELLA RELAZIONE

Lo scopo della Relazione è quello di descrivere, secondo quanto specificato art. 47 , 3 co del D.L. 31 maggio 2021 , n. 77, convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2021 , n. 108, la "situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della formazione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità , dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo è trasmessa alle rappresentanza sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità"

Sezione 1 – Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale 01312700998

Ragione Sociale: G.R. Restauro Conservativo Srl

Indirizzo Sede Legale: Via Donghi 40 16132 Genova

PEC: gr.restauroconservativo@pec.it

Occupazione al 06/08/2025

Numero complessivo: 17 (maschi: 14 – femmine: 3)



Attività economica esercitata: Lavori edili in genere.

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro: CCNL Edilizia Industria

Sezione 2 - Occupazione totale al 06/08/2025, occupazione per categoria

	IMPIEGATI	OPERAI SPEC.	OPERAI QUAL.	OPERAI COM.	TOTALE
M	2	10	1	1	14
F	2	1			3

In relazione ai dipendenti impiegati i livelli sono i seguenti:

- Sesto livello 1 dipendente
- Quinto livello 1 dipendente
- Quarto livello 1 dipendente
- Terzo livello 1 dipendente

Alla data del 06.08.2025, i dipendenti erano già tutti occupati alle dipendenze dell'Azienda.

I dipendenti sono tutti a contratto a tempo indeterminato e full time.

I dipendenti lavorano 40 ore settimanali.

Sezione 3 – Formazione del personale

La formazione viene erogata al personale senza distinzione di genere.

Sezione 4 – Informazione sulla retribuzione

Il salario è determinato in funzione del ruolo assegnato indipendentemente dal genere. La retribuzione del personale femminile è in linea con quella del personale maschile avente pari inquadramento e livello.


Il Legale Rappresentante
Francesco Mantero