

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	02230600245			
Ragione Sociale*	GHELLER S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	SOLAGNA	Cap*	36020
	Indirizzo*	VIA MONTE GRAPPA 7		
	E-mail	info@gheller.it		
	PEC	gheller@pec.keyworld.it		
	Telefono	0424558330		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	72	Di cui femmine*	7
Attività economica esercitata*	43.99.09 - Altre attività di lavori specializzati di costruzione nca			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: ☐ Si ☒ No
Territoriale: ☐ Si ☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note 0

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	0	0	0	0	22	7	66	1	88	8	1	0
Assunzioni	0	0	0	0	2	0	105	0	107	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	2	1	121	0	123	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	22	6	50	1	72	7	1	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	22	6	3	1	2	0
EDILIZIA - Industria		1° Livello	2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria		2° Livello	5	0	1	0	1	0
EDILIZIA - Industria		3° Livello	8	3	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria		4° Livello	5	1	2	1	1	0
EDILIZIA - Industria		5° Livello	2	2	0	0	0	0

Operai			50	1	4	0	105	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		15	0	0	0	4	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		9	0	1	0	11	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		25	1	3	0	19	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	71	0
TOTALE			72	7	7	1	107	0
di cui Disabili e Cat. Protette			1	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	1	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	20	5	45	1	65	6	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	6	3	1	1	7	4	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					2	1	2	0	4	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	22	6	50	1	72	7	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	6	3	1	1	7	4	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	38	0	38	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	2	1	13	0	15	1	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	33977	9128	73258	1468	107235	10596	1050	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	755	359	6420	0	7175	359	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	2	1	121	0	123	1	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	1	0	4	0	5	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	0	0	29	0	29	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	1	88	0	89	1	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	8	0	8	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	13	3	0	0	13	3	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	66	22	0	0	66	22	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 720.188,34	€ 146.618,30
Operai	€ 1.850.074,45	€ 16.501,35
di cui Disabili e cat. protette	€ 37.696,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 779.896,86	€ 158.259,24	€ 157.594,54	€ 8.384,81
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 90.251,48	€ 0,00	€ 24.719,79	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 252.221,83	€ 0,00	€ 90.882,89	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 235.798,29	€ 77.869,87	€ 33.662,82	€ 7.709,75
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 152.020,31	€ 30.784,42	€ 7.831,43	€ 177,45
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 49.604,95	€ 49.604,95	€ 497,61	€ 497,61
Operai			€ 1.388.803,46	€ 22.520,66	€ 209.817,01	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 594.061,52	€ 0,00	€ 111.562,03	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 288.738,28	€ 0,00	€ 47.361,71	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 470.401,17	€ 22.520,66	€ 42.900,87	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 35.602,49	€ 0,00	€ 7.992,40	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 38.759,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 38.759,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 157.594 ,54	€ 8.384,8 1	€ 209.817 ,01	€ 0,00	€ 367.411 ,55	€ 8.384,8 1	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	VICENZA	0	0	0	0	22	6	45	1	67	7	1	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 02230600245
Ragione Sociale GHELLER S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA MONTE GRAPPA 7
Città SOLAGNA(VI)
CAP 36020
Nazione ITALIA
E-mail info@gheller.it
PEC gheller@pec.keyworld.it
Telefono 0424558330

DATI INVIO

Codice comunicazione 20260318095051430 **Data Invio** 01/04/2026 11:53:53
Stato Inviato
Inviata da Gheller Attilio
Codice Fiscale GHLTTL59H18D750Z

COMM : 20260318095051430

Gheller srl

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: giovedì 2 aprile 2026 15:40
A: gheller@pec.keyworld.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (233 KB)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 02/04/2026 alle ore 15:39:36 (+0200) il messaggio
"Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025"
proveniente da "gheller@pec.keyworld.it"
ed indirizzato a "vicenza.uilveneto@pec.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: jpec1312.20260402153935.23986.204.1.1@pec.aruba.it

Delivery pec notification

On 02/04/2026 at 15:39:36 (+0200) the message
"Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025" from
"gheller@pec.keyworld.it"
and addressed to "vicenza.uilveneto@pec.it"
was successfully delivered to the destination mailbox.
Message identifier: jpec1312.20260402153935.23986.204.1.1@pec.aruba.it

Gheller srl

Da: Namirial S.p.A. <posta-certificata@sicurezzapostale.it>
Inviato: giovedì 2 aprile 2026 15:40
A: gheller@pec.keyworld.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (233 KB)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 02/04/2026 alle ore 15:39:37 (+0200) il messaggio
"Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025"
proveniente da "gheller@pec.keyworld.it"
ed indirizzato a "lavoro@pec.regione.veneto.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: jpec1312.20260402153935.23986.204.1.1@pec.aruba.it

Gheller srl

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: giovedì 2 aprile 2026 15:40
A: gheller@pec.keyworld.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (233 KB)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 02/04/2026 alle ore 15:39:37 (+0200) il messaggio
"Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025"
proveniente da "gheller@pec.keyworld.it"
ed indirizzato a "ust.vicenza@pec.cisl.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: jpec1312.20260402153935.23986.204.1.1@pec.aruba.it

Delivery pec notification

On 02/04/2026 at 15:39:37 (+0200) the message
"Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025" from
"gheller@pec.keyworld.it"
and addressed to "ust.vicenza@pec.cisl.it"
was successfully delivered to the destination mailbox.
Message identifier: jpec1312.20260402153935.23986.204.1.1@pec.aruba.it

Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: giovedì 2 aprile 2026 15:40
A: gheller@pec.keyworld.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025
Allegati: postacert.eml (233 KB); daticert.xml

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 02/04/2026 alle ore 15:39:36 (+0200) il messaggio
"Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025"
proveniente da "gheller@pec.keyworld.it"
ed indirizzato a "fillea.vicenza@pecgil.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione

Identificativo messaggio: jpec1312.20260402153935.23986.204.1.1@pec.aruba.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come
attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Delivery receipt

On 02/04/2026 at 15:39:36 (+0200) the message
"Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025" sent by
"gheller@pec.keyworld.it"
and addressed to: "fillea.vicenza@pecgil.it"
was delivered by the certified email system.

Message ID: jpec1312.20260402153935.23986.204.1.1@pec.aruba.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.