

AGENZIA VIAGGI E TURISMO TIGULLIO DI MARCONE F. & C. SRL

SEDE LEGALE PIAZZA MATTEOTTI 21

16043 CHIAVARI (GE)

C.F. 00333070100, P.IVA 00166860999

**RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE
EX ART. 47 COMMA 3 DL. 77/2021**

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti ed inferiore a cinquanta rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile. La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti. Il dato non inserito equivale alla non presenza in azienda dell'istituto relativo.

Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione, come peraltro richiesto nell'assolvimento dell'obbligo ex art. 46 Dlgs 198/2006 posto in capo alle aziende con organico superiore ai 50 dipendenti, è quello del biennio precedente la fine dell'annualità appena trascorsa (biennio 2024-2025) così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo e reale.

SFERA DI APPLICAZIONE NORMATIVA

La scrivente Azienda applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro TERZIARIO DISTRIBUZIONE E SERVIZI – CONFCOMMERCIO (H011) ed è altresì soggetta all'applicazione dei contratti territoriali previsti dalla normativa in tema di contrattazione collettiva.

FORMAZIONE

La formazione è principalmente legata agli obblighi di cui all'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e del 17/04/2025, erogata sia internamente sia tramite organismi esterni.

Essa ha riguardato essenzialmente i seguenti aspetti:

- la sicurezza sul lavoro, anche in riferimento all'analisi dei rischi nel trasporto;

- la sensibilizzazione dei responsabili e delle maestranze in ambito Ambientale;
- la sensibilizzazione dei responsabili sulla necessità di vigilare le maestranze e gli eventuali subappaltatori.

GESTIONE DELLA CARRIERA (accesso alla qualificazione professionale e alle progressioni di carriera)

Per l'inquadramento dei lavoratori e delle lavoratrici, e l'eventuale passaggio di livello, si tiene conto dei seguenti fattori:

- Formazione;
- specifiche competenze acquisite;
- valutazione della resa;
- abilitazioni acquisite.

Nello sviluppo professionale e negli eventuali passaggi di livello, l'Azienda assicura la non discriminazione e pari opportunità di crescita professionale, assicurando , al contempo, ad entrambi i sessi identico trattamento professionale.

CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E LAVORO

La conciliazione dei tempi di Vita e Lavoro viene garantita a tutto il personale, fatte salve le esigenze di carattere organizzativo, produttivo e, più in generale, aziendale, tramite gli istituti già previsti nel CCNL applicato e dalle attuali normative, come, ad esempio, flessibilità oraria e permessi retribuiti per visite mediche dei figli o familiari non auto-sufficienti.

Gli amministratori, infine, sono a disposizione del personale per la ricezione di eventuali richieste in ordine a sporadiche modifiche dell'orario giornaliero per l'espletamento di improcrastinabili esigenze personali e/o familiari.

TABELLA DATI EX ART. 47 D.L. 77/2021

SEZIONE 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior n. di lavoratori Commercio MARCONE mens.

SEZIONE 1.1.1 - Eventuali altri Contratti

Collettivi Nazionali applicati (0..n) Altro

contratto applicato Pub. Es. Turismo

Marcone

Commercio orario MARCONE

SEZIONE 1.2 -

Anagrafica delle unità

produttive Numero

unità produttive 2

SEZIONE 2 - Informazioni generali sul

numero complessivo occupati TABELLA 2.1 -

Totale occupati nel biennio

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (I anno del biennio) e al 31/12/2025 (II anno del biennio)

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Occupati alle dipendenze al 31.12.2024 (I anno del biennio)					4	3	22		26	3		
Assunzioni							25	5	25	5		
Cessazioni							22	2	22	2		
Occupati alle dipendenze al 31.12.2025 (II anno del biennio)					4	3	25	3	29	6		

TABELLA 2.2

Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (II anno del biennio)

Categoria	Contratto	Livello	Occupati		Promossi		Assunti		
			al 31.12.2025						
			M+F	F	M+F	F	M+F	F	
Dirigenti									
Quadri									
Impiegati				4	3				
	Pub. Es. Turismo Marcone	3		1	1				
	Pub. Es. Turismo Marcone	4		1					
	Pub. Es. Turismo Marcone	5		2	2				
Operai				26	3		1	25	5
	Commercio MARCONE mens.	3		1					
	Commercio MARCONE mens.	4		19			1	16	
	Commercio MARCONE mens.	5		2	1			2	1
	Commercio MARCONE mens.	6		2	2			4	4
	Commercio orario MARCONE	4		1				2	
	Commercio orario MARCONE	5		1				1	
TOTALE				30	6		1	25	5
di cui Disabili e Cat. Protetta									

TABELLA 2.3

Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (II anno del biennio)

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Contratti a tempo indeterminato					3	3	12		15	3		
di cui Part Time					1	1			1	1		
di cui intermittenti							1		1			
Contratti a tempo determinato							14	3	14	3		
di cui Part Time							11	2	11	2		
di cui intermittenti							1		1			
Apprendistato					1				1			
TOTALE dipendenti					4	3	26	3	30	6		
di cui Part Time					1	1	11	2	12	3		
di cui intermittenti							2		2			
Dipendenti in CIG												
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo							1		1			
di cui congedo maternità/paternità												
di cui congedo parentale												
Lavoratori in somministrazione												
Ore lavorate					6229	4626	29272	1492	35.501	6.118		
di cui ore di straordinario					7		3136	35	3.143	35		

TABELLA 2.4

Mobilità tra le unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni, trasformazioni dei contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025
(II anno del biennio)

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze												
Promossi a categoria superiore												
	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Cessazioni							22	2	22	2		
DI CUI												
- licenziamenti collettivi												
- licenziamenti individuali												
- Dimissioni							4		4			
- di cui dimissioni con figli 0-3 anni												
- Risoluzione consensuale												
- Pensionamenti												
- Altro							18	2	18	2		
TRASFORMAZIONI DI CONTRATTI	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Da tempo determinato a tempo indeterminato							2		2			
Da Part Time a tempo pieno							3		3			
Da tempo pieno a Part Time							1		1			

TABELLA 2.7

Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

Categoria	Monte Retributivo Annuo Lordo	
	M+F	F
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati	71.554,53	58.392,86
Operai	447.435,40	
Disabili e cat. protette		

Retribuzione annua al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento

TABELLA 2.8.1

Dettaglio componenti accessorie del salario

[illegible]