

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01027540325			
Ragione Sociale*	GAP S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	TRIESTE	Cap*	34125
	Indirizzo*	VIA BATTISTI 2		
	E-mail	AMMINISTRAZIONE@GAPITALIA.IT		
	PEC	amministrazione@pec.gapitalia.it		
	Telefono	0400648648		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	17	Di cui femmine*	5
Attività economica esercitata*	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* TELECOMUNICAZIONI

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	0	0	1	0	13	5	2	0	16	5	1	0
Assunzioni	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	0	0	1	0	14	5	2	0	17	5	1	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI			
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*		
		Dirigenti		0	0	0	0	0	0
		Quadri		1	0	0	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello	Impiegati		1	0	0	0	0	0
		Impiegati		14	5	1	0	3	2
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello	Impiegati		1	0	0	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello	Impiegati		2	0	1	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello	Impiegati		2	0	0	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	4° Livello	Impiegati		5	2	0	0	1	1

TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		4	3	0	0	2	1
Operai			2	0	0	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		2	0	0	0	0	0
TOTALE			17	5	1	0	3	2
di cui Disabili e Cat. Protette			1	0	1	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		1	0	1	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	1	0	10	3	2	0	13	3	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	1	0	3	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	0	0	0	1	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	1	0	14	5	2	0	17	5	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	4	3	1	0	5	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	1550	0	19118	4927	3226	0	23894	4927	1743	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	97	24	8	0	105	24	8	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: FLESSIBILITA' ORARIO</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 62.840,09	€ 0,00
Impiegati	€ 371.131,74	€ 159.672,61
Operai	€ 34.826,59	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 26.730,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 61.601,00	€ 0,00	€ 1.634,28	€ 0,00
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		€ 61.601,00	€ 0,00	€ 1.634,28	€ 0,00
		Impiegati	€ 328.403,25	€ 77.577,25	€ 28.974,06	€ 13.385,37
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		€ 36.642,31	€ 0,00	€ 3.041,01	€ 0,00
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		€ 76.225,72	€ 0,00	€ 3.670,41	€ 0,00
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		€ 46.121,47	€ 0,00	€ 902,85	€ 0,00
TELECOMUNICAZIONI	4° Livello		€ 121.621,95	€ 41.564,46	€ 18.745,85	€ 10.771,43
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		€ 47.791,80	€ 36.012,79	€ 2.613,94	€ 2.613,94
		Operai	€ 38.996,07	€ 0,00	€ 106,88	€ 0,00
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		€ 38.996,07	€ 0,00	€ 106,88	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 32.204,99	€ 0,00	€ 689,41	€ 0,00
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		€ 32.204,99	€ 0,00	€ 689,41	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 86,07	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 86,07	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 18.646,43	€ 10.592,43	€ 0,00	€ 0,00	€ 18.646,43	€ 10.592,43	€ 527,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.634,28	€ 0,00	€ 10.241,56	€ 2.792,94	€ 106,88	€ 0,00	€ 11.982,72	€ 2.792,94	€ 162,41	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

INDENNITA DI REPERIBILITA , LAVORO FESTIVO, AUTO AZIENDALE