

**F.lli Rebella** S.R.L.

17047 QUILIANO - Via Torcello 5 - Fraz. Valleggia (SV)

Tel. e Fax 019880024 - P. Iva: 00645930090

e-mail: [vivaio@fratellirebella.it](mailto:vivaio@fratellirebella.it) - [www.fratellirebella.it](http://www.fratellirebella.it)

## Relazione di genere – F.lli Rebella srl

Relazione di genere, ai sensi dell'art.47 DLgs 77/2021 co.3, sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

**F.lli REBELLA S.r.l.** è una società che si occupa di realizzazione e manutenzione di giardini, parchi, manti erbosi, campi da gioco e impianti sportivi in genere ed attività affini. .

La sede legale è sita a Quiliano (SV), in Via Torcello n. 5.

Alla totalità dei dipendenti, assunti presso la sopra citata sede di lavoro, è applicato il CCNL Operai agricoli e florovivaisti ed è altresì soggetta all'applicazione dei contratti territoriali previsti dalla normativa in tema di contrattazione collettiva

La presente relazione fa riferimento alla situazione aziendale nel corso del biennio 2024-2025. Sono stati raccolti i dati relativi ai dipendenti e riportati di seguito.

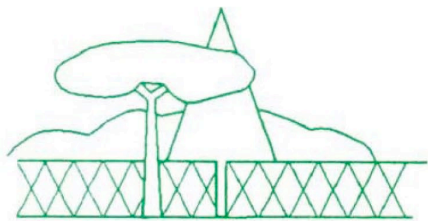
### Situazione del personale maschile e femminile in relazione agli occupati nel biennio 2024\_2025

Al 31/12/2025 la ditta occupava 32 risorse. Nell'anno 2025 ha assunto 21 risorse di genere maschile di cui 20 a tempo determinato ed 1 a tempo indeterminato. Nella tabella che segue sono riportati i dati degli occupati al **31/12/2024** e **31/10/2025**, distinti per categoria professionale e genere:

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Occupati al <b>31/12/2024</b>	0	0	0	0	0	1	31	0	32	1
Assunzioni	0	0	0	0	0	0	21	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0
Occupati al <b>31/10/2025</b>	0	0	0	0	0	1	32	0	33	1

Nella tabella che segue sono riportati i dati degli occupati al **31/12/2024** e **31/10/2025**, distinti per livello (impiegati):

	Impiegati - 2024		Impiegati - 2025	
	M	F	M	F
5° livello	0	1	0	1
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>



***F.lli Rebella*** S.R.L.

17047 QUILIANO - Via Torcello 5 - Fraz. Valleggia (SV)

Tel. e Fax 019880024 - P. Iva: 00645930090

e-mail: vivaio@fratellirebella.it - www.fratellirebella.it

Nella tabella che segue sono riportati i dati degli occupati degli operai al **31/12/2024** e **31/10/2025**, distinti per livello (operai):

	Operai - 2024		Operai - 2025	
	M	F	M	F
FLO_OTI_SPEC.SUPER	2	0	2	0
FLO_OTI_SPECIALIZZ.	2	0	2	0
FLO_OTI_QUALIFICATO	8	0	9	0
FLO_OTI_COMUNE	2	0	2	0
FLO_OTD_SPECIALIZZ.	1	0	1	0
FLO_OTD_QUAL.SUPER	2	0	3	0
FLO_OTD_QUALIFICAT	5	0	3	0
FLO_OTD_COMUNE	9	0	10	0
<b>Totale</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>0</b>

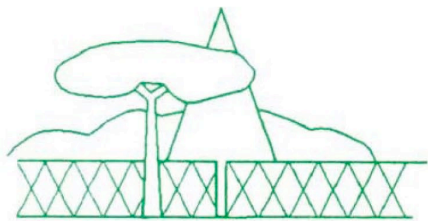
Analizzando nel dettaglio la forza occupazionale per genere, complessivamente, è assunta in forza n. 01 impiegata amministrativa. La restante parte del personale dipendente è composta da uomini ( n. 32 operai). Ciò che si riscontra, ordinariamente, è la difficoltà a reperire figure femminili da impiegare nell'ambito dei progetti e lavori affidati per l'esecuzione di opere in cantieri ancorchè per la tipologia di mansioni non prettamente idonee al genere femminile.

### Situazione del personale maschile e femminile in relazione alla retribuzione

Nella tabella che segue sono riportati i dati relativi al Monte Retributivo Annuo Lordo espresso in Euro, distinto per qualifica e livello di inquadramento, relativi al **31/12/2024** e al **31/10/2025**:

	Impiegati - 2024		Impiegati - 2025	
	M	F	M	F
5° livello	0	4.863,13	0	4.116,61

	Operai - 2024		Operai - 2025	
	M	F	M	F
FLO_OTI_SPEC.SUPER	56.607,91	0	78.164,12	0
FLO_OTI_SPECIALIZZ.	68.592,19	0	45.669,97	0
FLO_OTI_QUALIFICATO	191.615,55	0	188.937,78	0
FLO_OTI_COMUNE	22.562,51	0	30.775,38	0
FLO_OTD_SPEC.SUPER	8.280,59	0	11.462,12	0
FLO_OTD_QUAL.SUPER	44.184,86	0	40.716,29	0
FLO_OTD_QUALIFICAT	78.900,99	0	87.670,85	0
FLO_OTD_COMUNE	184.909,11	0	163.837,82	0



*F.lli Rebella* S.R.L.

17047 QUILIANO - Via Torcello 5 - Fraz. Valleggia (SV)

Tel. e Fax 019880024 - P. Iva: 00645930090

e-mail: [vivaio@fratellirebella.it](mailto:vivaio@fratellirebella.it) - [www.fratellirebella.it](http://www.fratellirebella.it)

### **Situazione del personale maschile e femminile in relazione ai fenomeni di mobilità, di Cassa Integrazione Guadagni, dei licenziamenti**

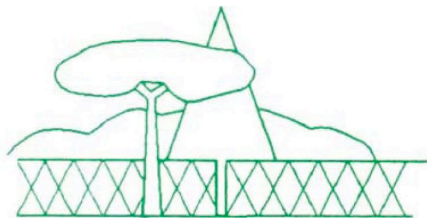
Nel biennio 2024-2025 l'azienda non ha registrato fenomeni di mobilità e non ha fatto ricorso all'istituto della Cassa Integrazione Guadagni (CISOA per il personale operai agricoli). I rapporti di lavoro cessati nell'ultimo biennio 2024 e 2025 sono avvenuti per scadenza naturale dei termini e le uniche n. 2 dimissioni volontarie sono avvenute per una successiva assunzione del medesimo dipendente a tempo indeterminato.

### **Conversioni a tempo indeterminato**

Come già sopra esposto al 01/02/2024 ed al 03/06/2025 si sono trasformati a tempo indeterminato i rapporti di n° 02 unità con la mansione di operai qualificati. Il passaggio è avvenuto per cessazione del T.D. e nuova assunzione a T.I.

### **Situazione del personale maschile e femminile in relazione ai pensionamenti e prepensionamenti**

Si precisa che non vi sono stati prepensionamenti né pensionamenti nell'ultimo anno trascorso (2024).



*F.lli Rebella* S.R.L.

17047 QUILIANO - Via Torcello 5 - Fraz. Valleggia (SV)

Tel. e Fax 019880024 - P. Iva: 00645930090

e-mail: [vivaio@fratellirebella.it](mailto:vivaio@fratellirebella.it) - [www.fratellirebella.it](http://www.fratellirebella.it)

## **FORMAZIONE**

La formazione è principalmente legata agli obblighi di cui all'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011, erogata sia internamente sia tramite organismi esterni. Essa ha riguardato essenzialmente i seguenti aspetti:

- la sicurezza sul lavoro, anche in riferimento all'analisi dei rischi nei cantieri;
- la sensibilizzazione dei responsabili di cantiere e delle maestranze in ambito Ambientale;
- la sensibilizzazione dei responsabili di cantiere (preposti) sulla necessità di vigilare le maestranze e eventuali subappaltatori.

## **GESTIONE DELLA CARRIERA (accesso alla qualificazione professionale e alle progressioni di carriera)**

Per l'inquadramento dei lavoratori e delle lavoratrici, e l'eventuale passaggio di livello, si tiene conto di quanto segue rispettando altresì il CCNL di riferimento:

- Formazione;
- specifiche competenze acquisite;
- valutazione della resa;
- abilitazioni acquisite

## **Situazione del personale maschile e femminile in relazione alle misure di conciliazione vita-lavoro**

L'azienda F.lli Rebella SRL è favorevole all'implementazione di una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro che consenta ai propri dipendenti di agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Di seguito si riportano gli strumenti e le misure rese disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro:

- flessibilità oraria in entrata e uscita;
- facilitazioni al trasferimento di sede.

## **Normativa Disabili.**

Ai sensi dell'art. 47, comma 3-bis si dichiara di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge n. 68/1999, di aver ottemperato alle norme di cui all'articolo 17 della legge 68/1999, in quanto occupa da 15 a 35 dipendenti ed ha effettuato n. 2 assunzioni di personale disabile iscritto al collocamento mirato, ed ai sensi dell'articolo 1, comma 53, della Legge 247/2007 e conseguentemente di non avere riportato sanzioni.