Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 97662370010

Ragione CENTRO PER LA CONSERVAZIONE ED IL RESTAURO DEI BENI CULTURALI LA VENARIA

Sociale* REALE

Sede Legale Comune* VENARIA Cap* 10078

Indirizzo* VIA XX SETTEMBRE, 18

E-mail massimo.giacoia@centrorestaurovenaria.it

PEC direzione@pec.ccrvenaria.it

Telefono 0114993041

Occupazione totale al Numero 64 Di cui 49 31/12/2023 (secondo anno del complessivo* femmine*

31/12/2023 (secondo anno del complessivo* biennio)

Attività economica esercitata* 90.03.02 - Attività di conservazione e restauro di opere d'arte

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di SPETTACOLO FEDERCULTURA lavoratori*

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: [X] Si [] No
Territoriale: [] Si [X] No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive:

1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | · | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) | 1 | 1 | 5 | 4 | 57 | 44 | 1 | 0 | 64 | 49 | 4 | 2 |
| Assunzioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 0 | 0 | 4 | 3 | 1 | 0 |
| Cessazioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 0 | 0 | 4 | 3 | 0 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 1 | 1 | 8 | 7 | 54 | 41 | 1 | 0 | 64 | 49 | 5 | 2 |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | | | Occu _l 31/12 | oati al /2023 | PRON | MOSSI | ASSI | ITNU |
|---------------------------------|---------------|-----------|----------------------------|------------------|------|-------|------|------|
| CCNL | Livello | | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | Dirigenti | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Quadri | 8 | 7 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| SPETTACOLO FEDERCULTURA | 1° Livello | | 8 | 7 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| | | Impiegati | 54 | 41 | 13 | 10 | 4 | 3 |
| SPETTACOLO FEDERCULTURA | 1° Livello | | 4 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| SPETTACOLO FEDERCULTURA | 2° Livello | | 38 | 29 | 9 | 7 | 2 | 2 |
| SPETTACOLO FEDERCULTURA | 3° Livello | | 12 | 10 | 4 | 3 | 1 | 1 |

| | | Operai | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|---------------------------------|-----------------|--------------|----|----|----|----|---|---|
| SPETTACOLO FEDERCULTURA | 1° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | TOTALE | 64 | 49 | 14 | 11 | 4 | 3 |
| di c | ui Disabili e C | at. Protette | 5 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| SPETTACOLO FEDERCULTURA | 1° Livello | | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| SPETTACOLO FEDERCULTURA | 2° Livello | | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|------|--------|------|-----------|-------|--------|----|--------|-------|--|------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 0 | 0 | 8 | 7 | 52 | 40 | 1 | 0 | 61 | 47 | 3 | 1 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 10 | 0 | 0 | 10 | 10 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 8 | 7 | 52 | 40 | 1 | 0 | 61 | 47 | 3 | 1 |
| Contratti a tempo determinato | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 3 | 2 | 2 | 1 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 1 | 1 |
| Apprendistato | | | 1 | · | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 1 | 1 | 8 | 7 | 54 | 41 | 1 | 0 | 64 | 49 | 5 | 2 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 10 | 0 | 0 | 11 | 10 | 1 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 1 | 1 | 8 | 7 | 53 | 41 | 1 | 0 | 63 | 49 | 4 | 2 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0 | 0 | 2 | 2 | 18 | 14 | 0 | 0 | 20 | 16 | 3 | 1 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 1 | 1 | 14 | 11 | 0 | 0 | 15 | 12 | 2 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 1760 | 1760 | 11119 | 9484 | 72974 | 54149 | 1861 | 0 | 87714 | 65393 | 4891 | 1760 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 54 | 54 | 593 | 361 | 218 | 0 | 865 | 415 | 0 | 0 |

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Promossi a categoria superiore | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | | |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|--|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | |
| Cessazioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 0 | 0 | 4 | 3 | 0 | 0 | |

DI CUI

| Licenziamenti collettivi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Licenziamenti individuali | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dimissioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Prepensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

| | DIRIGENTI | | • | | | IMPIEGATI OPERAI | | | тот | ALE | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|------|----|------|------------------|------|----|------|-----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Da tempo determinato a tempo indeterminato | 0 | 0 | 1 | 1 | 7 | 6 | 0 | 0 | 8 | 7 | 0 | 0 |
| Da Part Time a tempo pieno | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Da tempo pieno a Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI IN | | IMPIE | IMPIEGATI O | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---------------------------------|-----------|----|-----------|-----|-------|-------------|------|--------|------|--------|------|--|--|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | |
| Numero partecipanti | 1 | 1 | 6 | 5 | 56 | 41 | 1 | 0 | 64 | 47 | 4 | 1 | |
| Numero totale ore di formazione | 37 | 37 | 222 | 185 | 2072 | 1517 | 20 | 0 | 2351 | 1739 | 148 | 37 | |

| Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e |
|--|
| manageriale manageriale |

| manageriale | | | | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione * | [X] Programmi di reclutamento tramite scuola o università [] Fiere del lavoro [X] Social Network [X] Valutazione di c.v. [X] Intervista/colloquio [X] Concorso o altra procedura selettiva pubblica [X] Prove attitudinali o di abilità [] Altro Specificare: | | | | | | | | |
| Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale * | [X] Anzianità di servizio [X] Colloquio motivazionale [X] Titoli acquisiti [X] Specifica competenza acquisita [X] Valutazione della performance [] Esami o concorsi interni [] Altro Specificare: | | | | | | | | |
| Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro * | [X] Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori [X] Flessibilità oraria in entrata e uscita [X] Banca delle ore [X] Smart working o altre forme di lavoro da remoto [] Bonus nascita [] Contributi o convenzioni per asili nido [] Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti [] Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) [] Facilitazioni al trasferimento di sede [] Altro Specificare: | | | | | | | | |

| Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo * | [] [] [] [] [] | Mensa aziendale Maggiordomo aziendale Servizi di navetta Mobility manager Diversity manager Disability manager Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi |
|--|----------------------------|--|
| | [X] | Attività ricreative e culturali extra lavorative Sportelli di ascolto/supporto psicologico Altro Specificare: |
| Criteri adottati per le progressioni di carriera * | [X] [X] [X] [] | Anzianità di servizio Titoli acquisiti Formazione specifica Valutazione delle performance Esami e concorsi interni Altro Specificare: |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

| M+F* | F* | | | | | |
|--------------|--------------|--|--|--|--|--|
| € 92.053,81 | € 92.053,81 | | | | | |
| € 174.287,02 | € 127.208,03 | | | | | |

 Implegati
 € 1.583.939,62
 € 1.196.499,54

 Operai
 € 29.274,77
 € 0,00

Dirigenti Quadri

di cui Disabili e cat.
protette

€ 140.102,90

€ 92.053,81

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | Livello | | | BUTIVO ANNUO RDO | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | | | |
|---------------------------------|----------------|--------------|--------------|---------------------|--|-------------|--|--|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* | | |
| | | Dirigenti | € 84.210,00 | € 84.210,00 | € 39.534,98 | € 39.534,98 | | |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | € 84.210,00 | € 84.210,00 | € 39.534,98 | € 39.534,98 | | |
| | € 320.343,41 | € 268.656,79 | € 21.830,29 | € 16.808,69 | | | | |
| SPETTACOLO FEDERCULTURA | 1° Livello | | € 320.343,41 | € 268.656,79 | € 21.830,29 | € 16.808,69 | | |
| | € 1.186.854,81 | € 879.484,42 | € 89.447,71 | € 64.539,21 | | | | |
| SPETTACOLO FEDERCULTURA | 1° Livello | | € 79.248,56 | € 51.974,91 | € 4.263,00 | € 2.898,00 | | |
| SPETTACOLO FEDERCULTURA | 2° Livello | | € 934.222,59 | € 689.999,30 | € 54.760,26 | € 38.107,42 | | |
| SPETTACOLO FEDERCULTURA | 3° Livello | | € 173.383,66 | € 137.510,21 | € 30.424,45 | € 23.533,79 | | |
| | € 28.172,19 | € 0,00 | € 4.464,88 | € 0,00 | | | | |
| SPETTACOLO FEDERCULTURA | 1° Livello | | € 28.172,19 | € 0,00 | € 4.464,88 | € 0,00 | | |
| di | € 159.594,99 | € 108.265,67 | € 43.377,98 | € 40.773,98 | | | | |
| SPETTACOLO FEDERCULTURA | 1° Livello | | € 27.273,65 | € 0,00 | € 1.365,00 | € 0,00 | | |
| SPETTACOLO FEDERCULTURA | 2° Livello | | € 48.111,34 | € 24.055,67 | € 2.478,00 | € 1.239,00 | | |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | € 84.210,00 | € 84.210,00 | € 39.534,98 | € 39.534,98 | | |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|----------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------|--------|--------------------|--------------------|--|--------------------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 1.027,2 7 | € 1.027,2 7 | € 14.217, 11 | € 8.516,6 3 | € 2.770,8 8 | € 0,00 | € 18.015, 26 | € 9.543,9 0 | € 0,00 | € 0,00 |
| Superminimi individuali | € 30.325, 10 | € 30.325, 10 | € 8.860,2 2 | € 5.350,6 2 | € 15.357, 10 | € 11.665, 08 | € 0,00 | € 0,00 | € 54.542, 42 | € 47.340, 80 | € 30.325, 10 | € 30.325, 10 |
| Premi di produttività | € 9.100,0 0 | € 9.100,0 0 | € 0,00 | € 0,00 | € 408,00 | € 400,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 9.508,0 0 | € 9.500,0 0 | € 9.100,0 0 | € 9.100,0 0 |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | € 109,88 | € 109,88 | € 11.942, 80 | € 10.430, 80 | € 59.465, 50 | € 43.957, 50 | € 1.694,0 0 | € 0,00 | € 73.212, 18 | € 54.498, 18 | € 3.952,8 8 | € 1.348,8 8 |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

BENI/SERVIZI, BUONO VITTO ELETTRONICO, RIMB. SPESE, RIMB. SPESE SAN. WELFARE

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

| | PROVINCIA | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | | |
|------|-----------|-----------|---|--------|---|-----------|----|--------|---|--------|----|--|---|--|
| | | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | |
| #. 1 | TORINO | 1 | 1 | 8 | 7 | 54 | 41 | 1 | 0 | 64 | 49 | 5 | 2 | |