

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	02616630022			
<b>Ragione Sociale*</b>	NOVA AEG SPA			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	VERCELLI	<b>Cap*</b>	13100
	<b>Indirizzo*</b>	VIA NELSON MANDELA 4		
	<b>E-mail</b>	ufficiopersonale@novaaeg.it		
	<b>PEC</b>	infonovaaeg@pec.it		
	<b>Telefono</b>	0161299111		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	51	<b>Di cui femmine*</b>	25
<b>Attività economica esercitata*</b>	35.14.00 - Commercio di energia elettrica			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COMMERCIO - Cooperative

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Cooperative

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	3	1	6	1	40	23	0	0	49	25	2	2
Assunzioni	0	0	0	0	14	6	0	0	14	6	1	0
Cessazioni	0	0	1	1	11	5	0	0	12	6	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	3	1	5	0	43	24	0	0	51	25	3	2

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI		ASSUNTI			
			M+F*	F*	M+F*	F*		
		<b>Dirigenti</b>	3	1	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello		3	1	0	0	0	0
		<b>Quadri</b>	5	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Cooperative	1° Livello		5	0	0	0	0	0
		<b>Impiegati</b>	43	24	5	3	14	6
COMMERCIO - Cooperative	1° Livello		7	4	2	2	1	0
COMMERCIO - Cooperative	2° Livello		6	0	1	0	2	0
COMMERCIO - Cooperative	3° Livello		1	0	0	0	0	0

COMMERCIO - Cooperative	4° Livello		4	1	0	0	2	0
COMMERCIO - Cooperative	5° Livello		8	7	1	1	0	0
COMMERCIO - Cooperative	6° Livello		14	11	0	0	9	6
COMMERCIO - Cooperative	7° Livello		3	1	1	0	0	0
			<b>Operai</b>	0	0	0	0	0
			<b>TOTALE</b>	51	25	5	3	14
			<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	3	2	0	0	1
COMMERCIO - Cooperative	5° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Cooperative	6° Livello		2	1	0	0	1	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	3	1	5	0	33	18	0	0	41	19	2	2
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	5	0	33	18	0	0	38	18	2	2
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	9	6	0	0	9	6	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	9	6	0	0	9	6	0	0
Apprendistato					1	0	0	0	1	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>43</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>51</b>	<b>25</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	5	0	42	24	0	0	47	24	2	2
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>4971</b>	<b>1555</b>	<b>11649</b>	<b>1337</b>	<b>69152</b>	<b>39477</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>85772</b>	<b>42369</b>	<b>5174</b>	<b>3453</b>
di cui ore di straordinario	0	0	39	9	678	356	0	0	717	365	66	49



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	5	1	44	25	0	0	49	26	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	29	4	500	248	0	0	529	252	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 277.574,00	€ 67.494,00
<b>Quadri</b>	€ 311.937,00	€ 61.563,00
<b>Impiegati</b>	€ 1.087.285,00	€ 602.927,00
<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 45.122,00	€ 45.122,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 362.520,00	€ 87.141,00	€ 171.927,10	€ 28.478,83
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello		€ 362.520,00	€ 87.141,00	€ 171.927,10	€ 28.478,83
		<b>Quadri</b>	€ 352.946,00	€ 0,00	€ 123.138,92	€ 0,00
COMMERCIO - Cooperative	1° Livello		€ 352.946,00	€ 0,00	€ 123.138,92	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 1.185.982,00	€ 642.442,00	€ 209.973,73	€ 88.827,10
COMMERCIO - Cooperative	1° Livello		€ 293.016,00	€ 159.774,00	€ 75.074,29	€ 30.215,77
COMMERCIO - Cooperative	2° Livello		€ 160.927,00	€ 20.435,00	€ 42.756,98	€ 9.666,55
COMMERCIO - Cooperative	3° Livello		€ 62.671,00	€ 0,00	€ 16.637,30	€ 0,00
COMMERCIO - Cooperative	4° Livello		€ 120.887,00	€ 36.232,00	€ 21.791,15	€ 6.787,83
COMMERCIO - Cooperative	5° Livello		€ 218.441,00	€ 188.481,00	€ 27.078,15	€ 22.407,87
COMMERCIO - Cooperative	6° Livello		€ 259.154,00	€ 215.951,00	€ 20.035,89	€ 19.377,27
COMMERCIO - Cooperative	7° Livello		€ 70.886,00	€ 21.569,00	€ 6.599,97	€ 371,81
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 76.327,00	€ 54.890,00	€ 6.167,35	€ 5.733,04
COMMERCIO - Cooperative	5° Livello		€ 29.123,00	€ 29.123,00	€ 3.493,84	€ 3.493,84
COMMERCIO - Cooperative	6° Livello		€ 47.204,00	€ 25.767,00	€ 2.673,51	€ 2.239,20

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.437,81	€ 0,00	€ 10.535,26	€ 5.671,55	€ 0,00	€ 0,00	€ 11.973,07	€ 5.671,55	€ 1.018,99	€ 743,68
<b>Superminimi individuali</b>	€ 83.177,34	€ 7.337,22	€ 80.867,53	€ 0,00	€ 99.135,38	€ 32.804,62	€ 0,00	€ 0,00	€ 263.180,25	€ 40.141,84	€ 2.205,24	€ 2.046,24
<b>Premi di produttività</b>	€ 80.489,99	€ 19.604,73	€ 30.985,78	€ 0,00	€ 66.950,22	€ 36.296,98	€ 0,00	€ 0,00	€ 178.425,99	€ 55.901,71	€ 2.546,35	€ 2.546,35
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 8.259,77	€ 1.536,88	€ 9.847,80	€ 0,00	€ 33.352,87	€ 14.053,95	€ 0,00	€ 0,00	€ 51.460,44	€ 15.590,83	€ 396,77	€ 396,77

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

benefit, indennità, maggiorazioni, festività

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	VERCELLI	3	1	5	0	43	24	0	0	51	25