

Spett. Città Metropolitana di Genova
Piazzale G. Mazzini n. 2
16122 Genova
Ufficio Centrale Acquisit

E p.c.

Greenext Technologies S.p.A.
Corso Vittorio Emanuele II n. 84
10128 Torino

Torino, il 18/02/2025

Oggetto: ID.2023_142 PNRR M2.C1.1.I1.1 LINEA D'INTERVENTO A, FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA - NEXTGENERATIONEU. FORNITURA DI ATTREZZATURE PER SISTEMI IOT, SOFTWARE, LICENZE D'USO WEB, APPLICAZIONI E SERVIZI PER IL COMUNE DI LAVAGNA. CUP I61E22000190001 - CIG A0357C7687. RICHIESTA RISCONTRO ADEMPIMENTI DI CUI ALL'ART 47, COMMA 3 E COMMA 3 BIS DEL DL 77/2021.

Come da Vostra cortese richiesta, ricevuta in data 12 febbraio 2025, il sottoscritto Mattia GALLI, Consulente del lavoro della società Greenext Techonolgies S.p.A., iscritto all'Albo dei Consulenti del Lavoro di Torino al n. 1805 dal 22/02/2016, in qualità di legale rappresentante della Società tra professionisti a responsabilità limitata &PLUS – P.IVA IT05228160015 iscritta all'Albo dei Consulenti del Lavoro di Torino al n. 28 dal 09/10/2018, con la presente provvede a dichiarare quanto segue rispetto a quanto da Voi richiesto:

- ai sensi dell'art. 47, comma 3 del Decreto Legge 31 maggio 2021, n. 77, entro sei mesi dalla stipula del contratto, l'operatore consegna alla Stazione Appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni e in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.
- ai sensi dell'art. 47, comma 3-bis del Decreto Legge 31 maggio 2021, n. 77, entro sei mesi dalla stipula del contratto, l'operatore consegna alla Stazione Appaltante la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a suo carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione del preventivo.

Con la presente relazione GREENEXT TECHNOLOGIES S.P.A, ai sensi dell'art.46 del Dlgs 198/2006, intende fornire un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione

professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti.

Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione è quello del biennio precedente alla fine dell'annualità appena trascorsa (biennio 2023-2024) così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo e reale.

La Società attualmente svolge attività di CONSULENZA NEL SETTORE DELLE TECNOLOGIE DELL'INFORMATICA e applica integralmente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'Industria Metalmeccanica e della Installazione di Impianti del 05/02/2021 e s.m.i. (codice contratto CNEL C011). Tale contratto collettivo, sottoscritto dalle parti sociali maggiormente rappresentative a livello nazionale, disciplina in maniera completa e strutturata le condizioni di lavoro, le retribuzioni, e i diritti e doveri dei lavoratori.

Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 e al 31/12/2024

Tipo	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui Disabili	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupanti al 31/12/2023	0	0	4	1	40	13	0	0	43	15	1	1
Entrate	0	0	2	0	11	4	0	0			1	1
Uscite	0	0	0	0	2	2	0	0			0	0
Occupanti al 31/12/2024	0	0	6	1	49	15	0	0	54	16	2	1

Come si può evincere dal prospetto sopra riportato, la percentuale di donne nell'organizzazione alla data del 31/12/2024 rispetto alla totalità dell'organico e rispetto al benchmark dell'industria di riferimento (considerando il codice ATECO dovrebbe essere almeno il 31,10% - come da indicazioni della Uni/PDR 125/2022) è pari al 31,48%, perfettamente in linea con quanto previsto.

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

Descrizione contratto	liv.	Categoria	MF	F	MF Prom.	F Promozioni	Ass. MF	Ass. F	Disabile M	Di cui F
DIRIGENTI INDUSTRIA		Dirigenti								
METALMECCANICA INDUSTRIA	A1	Quadri	6	1						
METALMECCANICA INDUSTRIA	B3	Impiegati	5	1			2	1	1	1
METALMECCANICA INDUSTRIA	B2	Impiegati	17	5			5	5	1	0
METALMECCANICA INDUSTRIA	B1	Impiegati	6	1			1	0	1	1
METALMECCANICA INDUSTRIA	C3	Impiegati	15	8			1	1		
METALMECCANICA INDUSTRIA	C2	Impiegati	5				1	0		
TOTALE			54	16			10	7	3	2

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

Tipo	Dir. MF	Dir. F	Qua. MF	Qua. F	Imp. MF	Imp. F	Ope. MF	Ope. F	Totale MF	Totale F	Dis. MF	Dis. F
Contratti a tempo ind.	0	0	6	1	48	15			54	16	3	2
di cui Part time			2	0	9	4					1	1
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile			1		20	6						
Contratti a tempo det.												
di cui Part time												
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
Apprendistato												
Altro												
Totale dipendenti			6	1	48	15			54	16	3	2
di cui Part time			2	0	9	4					1	1
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile			1		20	6						
Dipendenti in CIG a 0 ore												
di cui a rotazione												
Dipendenti in CIG non a 0 ore												
di cui a rotazione												
Dip. Aspett/congedo parentale			1		12	5			13	5		
Di cui dip. In aspett.												
di cui dip. In congedo parentale			1		12	5			13	5		
Lavoratori in somministrazione												
Ore lavorate			11.540,00	1.872,00	67.822,00	17.335,00					4.343,00	2.479,00
di cui ore di straordinario			15,00		288,50	17,50						

Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2024 per categoria

Tipo	Dir. MF	Dir. F	Qua. MF	Qua. F	Imp. MF	Imp. F	Ope. MF	Ope. F	Totale MF	Totale F
ENTRATE										
Da altra uni prod.										
Passaggio da altra categoria										
Passaggio										
USCITE					2	2			2	2
Ad altra uni. Prod.										
Passaggio ad altra categoria										
Cessazione rapporto di lavoro										
DI CUI										
Lic. Collettivo										
Lic. Giusta causa										
Lic. GMS										
Lic. GMO										
Dimissioni					2	2			2	2
Dimissioni figli 0-3 anni										
Modifica termine iniz. Fissato										
Decesso										
Risoluzione consensuale										
Cessazione attività										
Pensionamenti										
Prepensionamenti										
Scadenza contratto										
Altro										
TRASFORMAZIONE CONTRATTI										
da t. det a tempo ind.										
da PT a FT										
da FT a PT			1		4				5	

Retribuzione iniziale per categoria professionale al 31/12/2023

	M+F	F
Dirigenti		
Quadri	99.277,27 €	23.245,15 €
Impiegati	436.835,80 €	143.040,60 €
Operai		
Di cui Disabili	21.732,96 €	11.702,70 €

Retribuzione annua al 31/12/2024 per categoria professionale e per livello di inquadramento

Descrizione contratto	liv.	Categoria	MF	F	di cui comp. Accessorie MF	di cui comp. Accessorie F
DIRIGENTI INDUSTRIA		Dirigenti				
METALMECCANICA INDUSTRIA	A1	Quadri	453.442,94 €	107.090,52 €	18.519,08 €	4.211,77 €
METALMECCANICA INDUSTRIA	B3	Impiegati	179.374,30 €	14.291,69 €	6.798,91 €	
METALMECCANICA INDUSTRIA	B2	Impiegati	618.971,76 €	125.987,89 €	20.158,63 €	3.382,22 €
METALMECCANICA INDUSTRIA	B1	Impiegati	226.563,63 €	35.932,15 €	7.495,90 €	2.363,08 €
METALMECCANICA INDUSTRIA	C3	Impiegati	506.559,14 €	232.584,45 €	16.110,74 €	8.562,42 €
METALMECCANICA INDUSTRIA	C2	Impiegati	145.076,37 €		3.627,06 €	
TOTALE			2.129.988,14 €	515.886,70 €	72.710,32 €	18.519,49 €

La Società è perfettamente ottemperante a quanto previsto dalla legge 12 marzo 1999, n. 68; è stato presentato in data 30/01/2025 prospetto informativo con numero di protocollo 2025/6540 e codice comunicazione n. 1300125C00099636 nel quale si evince che a fronte di una popolazione aziendale totale di n. 54 dipendenti, fatte salve le esclusioni del personale telelavorista ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs 80/2015 da cui discende un computo pari a n. 35 dipendenti, la Società ha presente nel suo organico n. 2 disabili ai sensi dell'art. 3 della Legge 68/1999 e n. 1 categoria protetta ai sensi dell'art. 18 della medesima Legge. La Società non ha mai ricevuto pertanto eventuali sanzioni e/o provvedimenti disposti a suo carico nel triennio essendo stata sempre ottemperante sulla questione.

Ringraziando per l'attenzione riservatami e rimanendo a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, porgo i miei ossequi.

&PLUS S.R.L. S.T.P.
 Via Molino delle Lime, 4/F
 10064 PINEROLO (TO)
 Tel. 0121.377110 - Fax 0121.398609
 P.IVA 05228160015