

IMPRESA TRAVERSONE S.A.S. di Traversone Ing. Gian Romeo & C.

Tel. (0185) 350076
Fax (0185) 350076
E-mail: impresatraversonesas@gmail.com
PEC: impresatraversone@pec.it

Codice fiscale 01550710998
Partita IVA 01550710998
Registro Imprese di Genova n. 01550710998
C.C.I.A.A. (GE) - Repertorio Economico Amministrativo n. 417642

Frazione Vicosoprano n°67
16048 – Rezzoaglio (Genova)

RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE (ai sensi dell'art. 1, comma 2 dell'Allegato II.3 del D.Lgs. 36/2023)

Spett.le
Città Metropolitana di Genova
Direzione Territorio e mobilità
Servizio Amministrazione territorio e trasporti

Inviato tramite PEC: pec@cert.cittametropolitana.genova.it

Oggetto: trasmissione relazione di genere - contratto stipulato in data 09/01/2026
- Determinazione Dirigenziale n.3669 del 23/12/2025 - Impegno 4994/2025
- CIG: B9B77575EE.

1. INFORMAZIONI GENERALI SULL'AZIENDA

- **Ragione Sociale:** IMPRESA TRAVERSONE S.A.S. DI TRAVERSONE ING. GIAN ROMEO & C.
- **Sede Legale:** Frazione Vicosoprano n°67 - 16048 Rezzoaglio (Genova)
- **Codice fiscale e Partita IVA:** 01550710998
- **PEC Aziendale:** impresatraversone@pec.it
- **Contratto Collettivo Nazionale applicato (CCNL):** edilizia industria
- **Periodo di riferimento dei dati:** dati aggiornati alla data del 31/12/2025

2. CONSISTENZA NUMERICA DEL PERSONALE (Suddivisione per Genere)

Alla data del 31/12/2025, l'organico aziendale complessivo è composto da **n. 26** dipendenti, così ripartiti:

- **Uomini (M):** n.24 unità (pari al **92,31%** del totale)
- **Donne (F):** n.2 unità (pari al **7,69%** del totale)

Tabella 1: Distribuzione per qualifica e livello contrattuale

Qualifica / Livello	Personale Maschile (M)	Personale Femminile (F)	Totale
Dirigenti / Quadri	0	0	0
Impiegati	1	2	3
Operai / tecnici	23	0	23
Totale	24	2	26

3. DINAMICHE DEL PERSONALE E RECLUTAMENTO (Periodo 01/01/2025 – 31/12/2025)

Al fine di monitorare la trasparenza e l'equità d'accesso all'occupazione, si segnalano i seguenti movimenti di personale verificatisi nell'anno di riferimento:

- **Nuovi ingressi / assunzioni:** n.3 unità Uomini n.1 unità Donne
- **Cessazioni (dimissioni/pensionamenti):** n.2 unità Uomini n.1 unità Donne
- **Trasformazioni contrattuali (es. da Tempo Determinato a Indeterminato):** n. 2 unità Uomini n.0 unità Donne

4. FORMAZIONE PROFESSIONALE E PROGRESSIONE DI CARRIERA

L'azienda promuove l'accesso paritetico alla formazione professionale per lo sviluppo delle competenze:

- **Ore totali di formazione erogate:** n. 400 ore
- **Ore destinate al personale maschile:** n. 396 ore
- **Ore destinate al personale femminile:** n. 4 ore
- **Promozioni / Passaggi di livello:** si sono registrati n. 3 passaggi di livello per il personale maschile e n.0 per il personale femminile.

5. STRUMENTI DI CONCILIAZIONE VITA-LAVORO (Welfare e Flessibilità)

Per garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rimuovere gli ostacoli alla parità di genere, l'impresa adotta le seguenti misure:

- Concessione di contratti a tempo parziale (Part-time) su richiesta motivata: **SI**
- Flessibilità oraria in ingresso e in uscita per la gestione dei carichi familiari: **SI**
- Attivazione di istituti di smart working o lavoro agile (ove compatibile): **NO**

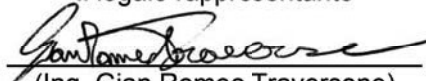
6. DICHIARAZIONE DI EQUITÀ RETRIBUTIVA

Si attesta che la politica retributiva aziendale applica rigorosamente i minimi tabellari previsti dal CCNL di riferimento, garantendo l'assoluta **parità salariale** a parità di mansione, qualifica e anzianità di servizio, senza alcuna discriminazione basata sul genere.

Allega fotocopia del documento di identità.

Luogo e data: Rezzoaglio, 29 giugno 2026.

Il legale rappresentante


(Ing. Gian Romeo Traversone)