

MANILDO S.R.L.

RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

Art. 1, comma 2, Allegato II.3 al D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36

Periodo di osservazione: 1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2025

Struttura informativa coordinata con il modello ministeriale ex art. 46 D.Lgs. 198/2006 - D.I. 3 giugno 2024

Dato	Informazione
Operatore economico	MANILDO S.R.L.
Codice fiscale / P. IVA	02106140060
Sede	Via delle Ghiare 9 - 15068 Pozzolo Formigaro (AL)
CCNL applicato	Terziario, Distribuzione e Servizi - Confcommercio
Stazione appaltante	Città Metropolitana di Genova
Contratto	stipulato in data 31/03/2026
Richiesta	prot. n. 52931/2026 del 31/08/2026
Scadenza indicata	27/09/2026

1. Premessa, oggetto e criteri di redazione

La presente relazione è predisposta ai sensi dell'art. 1, comma 2, dell'Allegato II.3 al D.Lgs. 36/2023. Per assicurare il massimo grado di confrontabilità con il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile ex art. 46 D.Lgs. 198/2006, la struttura delle informazioni è stata coordinata con l'Allegato 1 al D.I. 3 giugno 2024.

MANILDO S.R.L. non è soggetta all'obbligo telematico ex art. 46 in ragione della propria dimensione occupazionale; l'utilizzo della struttura ministeriale ha quindi funzione di completezza informativa e non trasforma il presente documento nel rapporto telematico ministeriale.

Fonti documentali: LUL/cedolini 2024 e 2025; documentazione relativa ad assunzioni, cessazioni e trasformazioni; elenco aziendale delle mansioni. Il collaboratore/amministratore Fabio Manildo non è incluso nel personale subordinato.

I dati sono esposti in forma aggregata per genere. Le mansioni nominative ricevute dall'azienda sono aggregate nel corpo della relazione, così da non rendere identificabili i singoli lavoratori.

Per lavoro intermittente, lavoro agile, CIG e somministrazione il valore è zero, non essendo presenti tali fattispecie. Le componenti imponibili delle trasferte risultanti dal LUL sono comprese negli imponibili utilizzati nelle elaborazioni retributive; le componenti esenti non concorrono all'imponibile.

2. Sezione 1 del modello - Informazioni generali sull'azienda

Campo	Dato
Codice fiscale	02106140060
Ragione sociale	MANILDO S.R.L.
Sede legale	Via delle Ghiare 9 - 15068 Pozzolo Formigaro (AL)
Occupazione totale al 31/12/2025	18
di cui donne	3
CCNL applicato al maggior numero di lavoratori	Terziario, Distribuzione e Servizi - Confcommercio
Altri CCNL	Nessuno rilevato
Unità produttive	1

I campi anagrafici amministrativi del modello telematico (e-mail, PEC, telefono, codice attività economica) non sono riprodotti perché non incidono sul contenuto sostanziale della relazione richiesta dalla stazione appaltante.

3. Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Voce	Dirigenti M+F	F	Quadri M+F	F	Impiegati M+F	F	Operai M+F	F	Totale M+F	F
Occupati al 31/12/2024	0	0	0	0	6	3	11	0	17	3
Assunzioni 2024	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
Cessazioni 2024	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0
Occupati al 31/12/2025	0	0	0	0	6	3	12	0	18	3

Il modello ministeriale espone per ciascuna colonna il totale M+F e, separatamente, il numero di donne. La tabella è stata resa con la medesima logica.

4. Tabella 2.2 - Occupati, promossi e assunti per categoria e livello al 31/12/2025

Categoria	Livello	Occupati M+F	F	Promossi M+F	F	Assunti M+F	F
Impiegati	3	3	2	0	0	0	0
Impiegati	4	2	0	0	0	0	0
Impiegati	5	1	1	0	0	0	0
Operai	3	0	0	0	0	0	0
Operai	4	8	0	0	0	0	0
Operai	5	3	0	0	0	0	0
Operai	6	1	0	0	0	0	0
Operai	7	0	0	0	0	0	0
TOTALE	-	18	3	1	0	4	0

5. Tabella 2.3 - Tipo di contratto e condizione lavorativa al 31/12/2025

Voce	Dirigenti M+F/F	Quadri M+F/F	Impiegati M+F/F	Operai M+F/F	Totale M+F/F
Tempo indeterminato	0 / 0	0 / 0	6 / 3	9 / 0	15 / 3
di cui part time	0 / 0	0 / 0	1 / 1	0 / 0	1 / 1
di cui intermittenti	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0
di cui lavoro agile	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0
Tempo determinato	0 / 0	0 / 0	0 / 0	3 / 0	3 / 0
di cui part time	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0
di cui intermittenti	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0
di cui lavoro agile	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0
Apprendistato	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0
Altro	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0
TOTALE dipendenti	0 / 0	0 / 0	6 / 3	12 / 0	18 / 3
di cui part time	0 / 0	0 / 0	1 / 1	0 / 0	1 / 1
di cui intermittenti	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0
di cui lavoro agile	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0
Dipendenti in CIG	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0
Lavoratori in somministrazione	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0
Dipendenti in gravidanza/congedo/aspettativa	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0
di cui congedo obbligatorio maternità/paternità	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0
di cui congedo parentale	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0
ORE LAVORATE	0 / 0	0 / 0	9.365 / 4.603	19.160 / 0	28.525 / 4.603
di cui ore di straordinario	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0

6. Professioni e mansioni - dettaglio richiesto dall'Allegato II.3

Mansione comunicata	M+F	F
Capo officina meccanica	1	0
Meccanico - carpentiere	1	0
Capo officina carpenteria	1	0
Meccanico	2	0
Autista-carpentiere	1	0
Manovale carpentiere	1	0
Impiegata amministrativa-contabile	1	1
Venditore	2	0
Impiegata amministrativa	2	2
Magazziniere capo	1	0
Meccanico - elettrauto	1	0
Autista-carpentiere-meccanico	1	0
Aiuto magazziniere	1	0
Aiuto meccanico	1	0

Totale del prospetto mansioni: 17 lavoratori, di cui 3 donne. I conteggi storici dell'organico restano quelli risultanti dai LUL (17 al 31/12/2024 e 18 al 31/12/2025).

7. Tabella 2.4 - Mobilità, cessazioni e trasformazioni registrate nel 2025

Voce	M+F	F
Trasferimenti tra unità produttive/dipendenze	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0
Cessazioni	3	0
di cui licenziamenti collettivi	0	0
di cui licenziamenti individuali	0	0
di cui dimissioni	1	0
di cui risoluzioni consensuali	0	0
di cui pensionamenti	0	0
di cui prepensionamenti	0	0
di cui altro - scadenza contratto a termine	2	0
Trasformazioni da tempo determinato a indeterminato	1	0
Trasformazioni da part time a tempo pieno	0	0
Trasformazioni da tempo pieno a part time	0	0

8. Tabella 2.6 - Processi e strumenti aziendali

Tabella predisposta con valore provvisorio 0 (= opzione non selezionata). L'addetto al personale dovrà sostituire lo 0 con 1/√ per le opzioni effettivamente adottate dall'azienda e completare le eventuali voci "Altro". I valori a zero non costituiscono una dichiarazione definitiva dell'azienda.

Area	Opzione del modello ministeriale	Valore provvisorio
Reclutamento e selezione	Programmi di reclutamento tramite scuola o università	0
	Fiere del lavoro	0
	Social Network	0
	Valutazione di c.v.	1
	Intervista/colloquio	1
	Concorso o altra procedura selettiva pubblica	0
	Prove attitudinali o di abilità	0
	Altro	0
Accesso alla qualificazione professionale e formazione manageriale	Anzianità di servizio	1
	Colloquio motivazionale	0
	Titoli acquisiti	1
	Specifiche competenze acquisite	1

Area	Opzione del modello ministeriale	Valore provvisorio
	Valutazione della performance	0
	Esami o concorsi interni	0
	Altro	0
Conciliazione tempi di vita e di lavoro	Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori	0
	Flessibilità oraria in entrata e uscita	1
	Banca delle ore	0
	Smart working o altre forme di lavoro da remoto	0
	Bonus nascita	0
	Contributi o convenzioni per asili nido	0
	Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti	0
	Servizi di supporto alla genitorialità	0
	Facilitazioni al trasferimento di sede	0
	Altro	0
Politiche per un ambiente di lavoro inclusivo	Mensa aziendale	0
	Maggiordomo aziendale	0
	Servizi di navetta	0
	Mobility manager	0
	Diversity manager	0
	Disability manager	0
	Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia	0
	Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi	0
	Attività ricreative e culturali extra lavorative	0
	Sportelli di ascolto/supporto psicologico	0
Criteri per le progressioni di carriera	Altro	0
	Anzianità di servizio	1
	Titoli acquisiti	1
	Formazione specifica	1
	Valutazione delle performance	0
	Esami e concorsi interni	0
	Altro	0

9. Tabelle 2.7, 2.8 e 2.8.1 - Retribuzioni

9.1 Prospetto retributivo 2024 - dato LUL disponibile

Categoria	Uomini	Donne	Totale
Impiegati	€ 78.810,00	€ 90.792,00	€ 169.602,00
Area operaia	€ 275.830,00	€ 0,00	€ 275.830,00
Apprendisti operai	€ 17.147,00	€ 0,00	€ 17.147,00
TOTALE	€ 371.787,00	€ 90.792,00	€ 462.579,00

9.2 Prospetto retributivo 2025 - dato LUL disponibile

Categoria	Monte retributivo lordo M+F	di cui F	Componenti accessorie M+F	di cui F
Impiegati	€ 173.845,00	€ 93.291,00	€ 22.189,90	€ 15.435,08
Area operaia	€ 309.075,00	€ 0,00	€ 22.581,72	€ 0,00
TOTALE	€ 482.920,00	€ 93.291,00	€ 44.771,62	€ 15.435,08

9.3 Dettaglio 2025 per livello CCNL - dato LUL disponibile

Livello	Uomini	Donne	Totale
3	€ 65.304,00	€ 67.998,00	€ 133.302,00
4	€ 189.246,00	€ 0,00	€ 189.246,00
5	€ 81.659,00	€ 25.293,00	€ 106.952,00
6	€ 41.984,00	€ 0,00	€ 41.984,00
7	€ 11.436,00	€ 0,00	€ 11.436,00

9.4 Componenti accessorie - corrispondenza con Tabella 2.8.1

Voce 2.8.1	Impiegati M+F / F	Operai M+F / F	Totale M+F / F
Straordinari	€ 0,00 / € 0,00	€ 0,00 / € 0,00	€ 0,00 / € 0,00
Superminimi individuali e assimilati	€ 11.067,90 / € 10.667,08	€ 1.960,42 / € 0,00	€ 13.028,32 / € 10.667,08
Premi di produttività / ad personam	€ 7.140,00 / € 2.400,00	€ 5.880,00 / € 0,00	€ 13.020,00 / € 2.400,00
Altro	€ 3.982,00 / € 2.368,00	€ 14.741,30 / € 0,00	€ 18.723,30 / € 2.368,00
TOTALE COMPONENTI ACCESSORIE	€ 22.189,90 / € 15.435,08	€ 22.581,72 / € 0,00	€ 44.771,62 / € 15.435,08

10. Dati del primo anno utili alla relazione ex Allegato II.3

Indicatore 2024	M+F	F
Occupati al 31/12/2024	17	3
Assunzioni	1	0
Cessazioni	2	0
Licenziamenti	0	0
CIG	0	0
Trasformazioni determinato → indeterminato	2	0
Pensionamenti	0	0
Prepensionamenti	0	0

Eventi di carriera 2024: un passaggio dal 7° al 5° livello e un passaggio di qualifica da apprendista/manovale di officina a operaio/manovale di officina, entrambi riferiti a uomini.

11. Quadro sintetico degli indicatori di genere

Indicatore	2024	2025
Quota femminile sul personale in forza	17,65%	16,67%
Donne tra gli impiegati	50,00%	50,00%
Donne nell'area operaia	0,00%	0,00%
Assunzioni femminili	0	0
Passaggi/promozioni femminili rilevati	0	0
Licenziamenti femminili	0	0
CIG	0	0
Lavoro intermittente	0	0
Lavoro agile	0	0
Somministrazione	0	0