

RELAZIONE DI GENERE

Situazione del personale maschile e femminile

Ai sensi dell'art. 1, comma 2, dell'Allegato II.3 del Codice dei Contratti Pubblici – D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36

1. DATI IDENTIFICATIVI DELL'AZIENDA

Ragione Sociale	SODI SCIENTIFICA SRL
Codice Fiscale / P. IVA	01573730486 / 01573730486
Sede Legale	CALENZANO (FI) – VIA A. POLIZIANO, 20
Settore di attività (ATECO)	265129 – PRODUZ. E COMM. APPAR.ELETTR.
Periodo di riferimento	Anno 2025 (situazione aggiornata al 01/07/2026)
Numero totale dipendenti	19
Contratto Collettivo Nazionale applicato	CCNL C011 – Industria Metalmeccanica Privata

2. COMPOSIZIONE DELL'ORGANICO PER GENERE

Categoria / Qualifica	Uomini	Donne	Totale	% Donne
Dirigenti	—	—	—	—
Quadri	2	0	2	0 %
Impiegati (tempo pieno)	8	4	12	33,3 %
Impiegati (part time)	0	1	1	100 %
Operai / Tecnici	2	0	2	0 %
Apprendisti impiegati	2	0	2	0 %
TOTALE DIPENDENTI	14	5	19	26,3 %

3. TIPOLOGIA CONTRATTUALE PER GENERE

Tipologia contratto	Uomini	Donne	Totale	% Donne
Tempo indeterminato – Full time	12	4	16	25,0 %
Tempo indeterminato – Part time	0	1	1	100 %
Tempo determinato – Full time	0	0	0	—
Tempo determinato – Part time	0	0	0	—
Apprendistato professionalizzante	2	0	2	0 %
TOTALE DIPENDENTI	14	5	19	26,3 %

4. RETRIBUZIONE ANNUA LORDA (RAL) MEDIA PER GENERE E CATEGORIA

Categoria / Qualifica	RAL media Uomini (€)	RAL media Donne (€)	N. osservaz.	Gap (F vs M)
Quadri (FT)	85.353	n.a. (*)	2U / 0D	—
Impiegati (FT)	44.226	41.272	8U / 4D	-6,7 %
Impiegati (PT) (**)	n.a.	17.010	0U / 1D	n.c.
Operai / Tecnici (FT)	34.364	n.a. (*)	2U / 0D	—
Apprendisti impiegati	31.708	n.a. (*)	2U / 0D	—
Media complessiva (FT, escl. appr.)	49.437	41.272	12U / 4D	-16,5 %

(*) Categoria non rappresentata per il genere indicato; confronto non applicabile.
 (***) La RAL part-time non è comparabile alla RAL full-time; il gap non è calcolato.

5. ASSUNZIONI E CESSAZIONI NELL'ANNO 2025

5.1 Nuove assunzioni (tempo indeterminato)

Mese	Tipologia contratto	Genere	Qualifica
Settembre 2025	Tempo indeterminato – Full time	Donna	Impiegata
Novembre 2025	Tempo indeterminato – Full time	Uomo	Impiegato

Categoria	Uomini assunti	Donne assunte	Totale
Impiegati	1	1	2
TOTALE 2025	1	1	2

5.2 Cessazioni

Mese	Causale	Genere	Qualifica	Anzianità
Novembre 2025	Dimissioni per pensionamento	Uomo	Impiegato	25 anni 9 mesi

Non si sono verificati licenziamenti (per giusta causa, giustificato motivo o accordo) nel corso del 2025. La cessazione registrata è esclusivamente riconducibile al pensionamento volontario.

6. FORMAZIONE PROFESSIONALE – ANNO 2025

Nel corso del 2025 sono stati erogati corsi di formazione obbligatoria (sicurezza, primo soccorso, antincendio), tecnica specialistica e soft skill. Di seguito il riepilogo per genere e categoria.

6.1 Riepilogo ore di formazione per genere

Genere	Dipendenti formati	Ore totali erogate	Ore medie pro capite
Uomini	11	81	7,4
Donne	5	36	7,2
TOTALE	16	117	7,3

6.2 Ore di formazione per qualifica e genere

Qualifica	N. uomini formati	Ore uomini	N. donne formate	Ore donne
Quadri	2	22	0	—
Impiegati	7	51	5	36
Operai / Tecnici	2	8	0	—
TOTALE	11	81	5	36

6.3 Corsi erogati (principali tipologie)

Corso	Ore	Destinatari (Uomini / Donne)
Inclusione e pari opportunità ("Oggi e domani...")	4	12 / 5
Sicurezza lavoratori (aggiornamento)	6-8	3 / 0

Formazione Microsoft Copilot	3	5 / 3
RLS – Rappresentante Lavoratori Sicurezza	4	1 / 0
Primo soccorso aziendale (cat. B-C)	4	1 / 0
Antincendio	5	1 / 0
Adempimenti IVA acquisti online	4	0 / 1

I corsi di sicurezza (antincendio, primo soccorso, RLS) sono assegnati per ruolo specifico e non per genere; l'accesso alla formazione tecnica e soft skill risulta sostanzialmente paritario in termini di ore medie (7,4 h uomini vs 7,2 h donne).

7. PROMOZIONI PROFESSIONALI E PASSAGGI DI CATEGORIA – ANNO 2025

7.1 Passaggi di qualifica / categoria

Nel corso del 2025 non si sono verificati passaggi di qualifica / categoria. Non applicabile.

7.2 Aumenti retributivi di merito

N. beneficiari	Genere	Qualifica	Mese applicazione
3	Uomini	2 Impiegati + 1 Operaio	Aprile 2025
0	Donne	—	—

7.3 Aumenti automatici (scatti anzianità e adeguamento CCNL)

Tipologia	Uomini	Donne	Note
Scatti di anzianità	10	2	Applicati per contratto al raggiungimento della maturazione
Aumenti CCNL (vacanza contrattuale)	Tutti	Tutte	Applicati uniformemente per legge/contratto a tutti i dipendenti

Nel 2025 nessuna donna ha ricevuto un aumento di merito individuale. Gli scatti di anzianità e gli adeguamenti CCNL sono applicati per maturazione contrattuale e non discriminano per genere.

8. ALTRI FENOMENI DI MOBILITÀ

Nel corso del 2025 non si sono verificati trasferimenti di filiale, distacchi o fenomeni di mobilità geografica o organizzativa (l'azienda opera in un'unica sede). Non applicabile.

9. CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI – ANNO 2025

Nel 2025 è stata attivata la Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO). Di seguito il riepilogo delle ore fruite per genere e qualifica.

9.1 Ore CIG per genere

Genere	Dipendenti coinvolti	Ore CIG totali
Uomini	11	488
Donne	5	248
TOTALE	16	736

9.2 Ore CIG per qualifica e genere

Qualifica	N. uomini	Ore CIG uomini	N. donne	Ore CIG donne
Quadri	1	8	0	—

Impiegati (FT)	8	384	4	224
Impiegati (PT)	0	—	1	24
Operai / Tecnici	2	112	0	—
Impiegati cessati in anno (FT)	1	32	0	—
Apprendisti	0 (*)	—	0	—
TOTALE	11	488	5	248

Tipologia: CIG Ordinaria. (*) Gli apprendisti assunti nel 2025 non hanno fruito di ore CIG. L'applicazione della CIGO ha riguardato tutte le categorie in modo sostanzialmente proporzionale alla composizione di genere dell'organico.

10. LICENZIAMENTI – ANNO 2025

Nel corso del 2025 non si è verificato alcun licenziamento (né per giusta causa, né per giustificato motivo oggettivo/soggettivo, né per accordo). Non applicabile.

11. PREPENSIONAMENTI E PENSIONAMENTI – ANNO 2025

Causale	Genere	Qualifica	Data cessazione	Anzianità aziendale
Pensionamento (dimissioni volontarie)	Uomo	Impiegato	30/11/2025	25 anni 9 mesi

Categoria	Uomini	Donne	Totale
Pensionamenti	1	0	1
Prepensionamenti	0	0	0
TOTALE	1	0	1

Non si sono verificati prepensionamenti nel 2025. Il lavoratore pensionato era in forza da oltre 25 anni.

12. DICHIARAZIONE DEL LEGALE RAPPRESENTANTE

Il sottoscritto SODI PAOLO, [REDACTED], in qualità di Legale Rappresentante della società SODI SCIENTIFICA SRL, con sede legale in CALENZANO (FI) VIA A. POLIZIANO, 20, consapevole delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

D I C H I A R A

che i dati riportati nella presente Relazione di Genere corrispondono alla reale situazione del personale in forza presso la società alla data di sottoscrizione, e che l'azienda non ha posto in essere comportamenti discriminatori tra lavoratori di genere diverso in materia di assunzioni, retribuzione, mansioni, promozioni e accesso alla formazione professionale.

La presente relazione è resa ai sensi dell'art. 1, comma 2, dell'Allegato II.3 del Codice dei Contratti Pubblici (D.Lgs. 36/2023) e dell'art. 47, D.P.R. 445/2000.

Calenzano, lì 01/07/2026

SODI SCIENTIFICA SRL

Il Legale Rappresentante



Paolo Sodi
09/07/2026 09:11:49 UTC+0200