

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00189620099			
Ragione Sociale*	ICOSE SPA			
Sede Legale	Comune*	PAROLDO	Cap*	12070
	Indirizzo*	REGIONE BOVINA 2		
	E-mail	f.giaccheri@icose.it		
	PEC	SEGRETERIA.ICOSE@PEC.IT		
	Telefono	018258921		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	130	Di cui femmine*	7
Attività economica esercitata*	42.11.00 - Costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: ☐ Si ☒ No
Territoriale: ☒ Si ☐ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	2	0	0	0	31	7	94	1	127	8	4	1
Assunzioni	0	0	0	0	4	1	14	0	18	1	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	1	1	14	1	15	2	1	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	2	0	0	0	33	7	95	0	130	7	3	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2025		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria		1° Livello	2	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	33	7	0	0	4	1
EDILIZIA - Industria		2° Livello	5	1	0	0	2	1
EDILIZIA - Industria		3° Livello	11	4	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria		4° Livello	7	1	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria		5° Livello	6	0	0	0	1	0

EDILIZIA - Industria	6° Livello		4	1	0	0	0	0
Operai			95	0	4	0	14	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		3	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		19	0	0	0	4	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		57	0	4	0	8	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		16	0	0	0	1	0
TOTALE			130	7	4	0	18	1
di cui Disabili e Cat. Protette			3	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		2	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	2	0	0	0	30	6	80	0	112	6	3	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	8	0	9	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					2	1	7	0	9	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	2	0	0	0	33	7	95	0	130	7	3	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	79	0	79	0	2	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	1	0	12	0	13	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	0	7	0	8	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
ORE LAVORATE	3632	0	0	0	56051	11852	176043	0	235726	11852	5215	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	122	0	21236	0	21358	0	215	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	14	0	14	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	1	1	14	1	15	2	1	1

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	0	0	9	0	9	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	1	3	1	4	2	1	1

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	0	0	0	28	5	72	0	101	5	1	0
Numero totale ore di formazione	6	0	0	0	169	29	433	0	608	29	4	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: Presenza di politica e certificazione per la parità di genere oltre che codice etico aziendale; organizzazione di attività sportive aziendali; presenza di zona relax in ufficio.
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 278.070,77	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 1.720.196,92	€ 354.428,56
Operai	€ 3.048.795,29	€ 12.690,57
di cui Disabili e cat. protette	€ 92.388,25	€ 12.690,57

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessori del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 287.488,86	€ 0,00	€ 2.251,84	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 287.488,86	€ 0,00	€ 2.251,84	€ 0,00
Quadri			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati			€ 1.801.974,74	€ 353.776,14	€ 31.580,18	€ 7.499,52
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 120.853,65	€ 16.635,48	€ 3.447,20	€ 694,40
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 561.887,20	€ 176.914,92	€ 13.058,26	€ 4.473,92
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 308.271,79	€ 51.620,32	€ 5.710,24	€ 1.175,52
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 433.645,93	€ 0,00	€ 6.066,08	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 377.316,17	€ 108.605,42	€ 3.298,40	€ 1.155,68
Operai			€ 3.193.439,60	€ 0,00	€ 401.819,01	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 56.580,72	€ 0,00	€ 4.376,46	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 528.492,07	€ 0,00	€ 56.447,91	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 1.923.530,45	€ 0,00	€ 252.634,49	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 684.836,36	€ 0,00	€ 88.360,15	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 87.377,64	€ 0,00	€ 4.426,46	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 22.994,72	€ 0,00	€ 45,72	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 64.382,92	€ 0,00	€ 4.380,74	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 721,46	€ 0,00	€ 369.421,25	€ 0,00	€ 370.142,71	€ 0,00	€ 3.345,18	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 2.251,84	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 30.858,72	€ 7.499,52	€ 32.397,76	€ 0,00	€ 65.508,32	€ 7.499,52	€ 1.081,28	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

INDENNITA' MENSA/POLIZZE SANITARIE

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	SAVONA	2	0	0	0	33	7	95	0	130	7	3	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00189620099
Ragione Sociale ICOSE SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo REGIONE BOVINA 2
Città PAROLDO(CN)
CAP 12070
Nazione ITALIA
E-mail f.giaccheri@icose.it
PEC SEGRETERIA.ICOSE@PEC.IT
Telefono 018258921

DATI INVIO

Codice comunicazione 20260318104746907 **Data Invio** 24/04/2026 15:25:41
Stato Inviato
Inviata da Delfino Alessandro
Codice Fiscale DLFLSN73H25A145G

SI ATTESTA LA CONSEGNA DEL DOCUMENTO
CONFORME A QUELLO TRASMESSO IN
PARI DATA 24/04/26 IN VIA TELEMATICA.

FIRMATO DAL SOTTOSCRITTO SANDRO CAPRIO
IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE SINDACALE

Sandro Caprio