

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00732060280			
<b>Ragione Sociale*</b>	R.W.S. SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	VIGONZA	<b>Cap*</b>	35010
	<b>Indirizzo*</b>	VIA ARGINE SINISTRO 8		
	<b>E-mail</b>	INFO@RWSRESTAURO.IT		
	<b>PEC</b>	00732060280.padova@pec.ance.it		
	<b>Telefono</b>	0498097385		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	33	<b>Di cui femmine*</b>	16
<b>Attività economica esercitata*</b>	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

BENI CULTURALI - Addetti al restauro

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

<b>Aziendale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No



<b>TOTALE</b>	33	16	0	0	26	10
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	4	3	26	11	30	14	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	3	2	3	2	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>29</b>	<b>13</b>	<b>33</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>10</b>	<b>23</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7232</b>	<b>5401</b>	<b>37174</b>	<b>14894</b>	<b>44406</b>	<b>20295</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	161	123	132	68	293	191	0	0



<b>Scadenza contratto</b>	0	0	0	0	1	0	9	3	10	3	0	0
<b>Altro</b>	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0

**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	0	0	6	5	6	5	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	0	0	16	64	16	64	0	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: nessuno</p>



<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 121.265,00	€ 87.088,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 34.177,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 87.088,00	€ 87.088,00
		<b>Operai</b>	€ 408.056,00	€ 178.902,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 92.971,00	€ 24.438,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 234.472,00	€ 73.851,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 61.086,00	€ 61.086,00
BENI CULTURALI - Addetti al restauro	4° Livello		€ 19.527,00	€ 19.527,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 133.579,00	€ 98.041,00	€ 6.976,91	€ 3.888,15
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 35.538,00	€ 0,00	€ 3.088,76	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 98.041,00	€ 98.041,00	€ 3.888,15	€ 3.888,15
		<b>Operai</b>	€ 576.003,00	€ 236.150,00	€ 14.304,78	€ 4.999,39
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 52.841,00	€ 16.857,00	€ 1.434,91	€ 1.007,61
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 144.544,00	€ 31.942,00	€ 4.844,61	€ 912,03
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 279.967,00	€ 88.700,00	€ 5.825,61	€ 880,10
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 60.874,00	€ 60.874,00	€ 2.199,65	€ 2.199,65
BENI CULTURALI - Addetti al restauro	4° Livello		€ 37.777,00	€ 37.777,00	€ 0,00	€ 0,00

<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
--------------------	--------	--------	--------	--------

<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
---------------------------------	--------	--------	--------	--------

---

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.749,6 2	€ 2.079,1 7	€ 1.744,6 6	€ 768,60	€ 4.494,2 8	€ 2.847,7 7	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.227,2 9	€ 1.808,9 8	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.227,2 9	€ 1.808,9 8	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 12.560, 12	€ 4.230,7 9	€ 12.560, 12	€ 4.230,7 9	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

trasferte

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 00732060280  
**Ragione Sociale** R.W.S. SRL

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA ARGINE SINISTRO 8  
**Città** VIGONZA(PD)  
**CAP** 35010  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** INFO@RWSRESTAURO.IT  
**PEC** 00732060280.padova@pec.ance.it  
**Telefono** 0498097385

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20221004152146928      **Data Invio** 06/10/2022 17:22:04  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** VENTURIN EMILIO  
**Codice Fiscale** VNTMLE55M23B563Z

---

COMM : 20221004152146928