Certificazioni ISO
UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
BS OHSAS 18001:2007

CQOP SOA
Costruttori Qualificati Opere Pubbliche
Attestazione SOA
Cat. OG1 - class. V
Cat. OG2 - class. V
Cat. OG11 - class. I
Cat. OS6 - class. II

Spett.le
Città Metropolitana di Genova
Direzione Scuole e Governance
Servizio Edilizia
Piazzale Mazzini, 2 - 16122 – Genova
Pec: pec@cert.cittametropolitana.genova.it

Spettabile
CONSIGLIERE REGIONALE DI PARITÀ
pec: consiglieraparita@cert.regione.liguria.it

Spettabili
Organizzazioni Sindacali Territoriali Genova

FILLEA – CGIL
Pec: cgil.genova@pec.it

FILCA – CISL
Pec: filca.cisl.liguria@pec.it

FENEAL – UIL
Pec: liguria@pec.fenealuil.it

Genova, lì 19 Luglio 2023

Ns Rif. PG/dl 29.23

OGGETTO: **Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile ai sensi dell'art. 47, comma 3 decreto legge 31 maggio 2021, n. 77 convertito, con Modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113.**
Contratto sottoscritto per l'affidamento dei lavori inerenti il "ID 4550 - PNRR M4 C1 I3.3 - LAS.21.00003 SER.00001 - I.I.S. EUGENIO MONTALE – NUOVO I.P.C. – SUCCURSALE VIA ARCHIMEDE 42-44-46, 16142 GENOVA - efficientamento energetico mediante riqualificazione dei prospetti e messa in sicurezza dei soffitti. CUP D38B20001020001 CIG 94684181B7".
Contratto: scrittura privata del 26/01/2023 prot. 4872

In ottemperanza agli obblighi contrattuali previsti all'articolo 9. Adempimenti documentali connessi al P.N.R.R. e, specificatamente per quanto indicato al punto 2), la società CESAG S.R.L. affidataria dei lavori in oggetto, con sede in Piazza Terralba, 5 – 16143 Genova, c.f. 00434270104 , qui rappresentata dal legale rappresentante Sig. Pietro Garrè, in ragione del numero dei dipendenti attualmente assunti, superiore a quindici ma inferiore a cinquanta, provvede all'esposizione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria, dei prepensionamenti e pensionamenti e della retribuzione effettivamente corrisposta.

costruzioni CESAG
società a responsabilità limitata socio unico
Piazza Terralba, 5
16143 GENOVA

Tel.: 010. 56.26.47
Tel.: 010.53.06.289
Fax.: 010.59.55.749
info@cesag.it
cesag-srl@pec.cesag.it
http://www.cesag.it

C.F. e P.I. 00434270104
Cap. Soc. € 15.600,00 i.v.
C.C.I.A.A. Ge. Reg. Ditte n° 214520
Trib. Ge. Reg. Soc. n° 2944

Complessivamente, alla data del 30 Giugno 2023 la società CESAG S.R.L. occupa n. 32 dipendenti suddivisi tra impiegati tecnici (n. 05) di cui n. 01 apprendista, impiegate amministrative (n. 03) e operai (n. 24) di cui n.03 apprendisti.

All'interno dell'organigramma indicato, per limite generazionale, sono presenti n. 05 under 36enni (n. 01 apprendista tecnico, n. 01 operaio qualificato e n. 03 apprendisti operai).
Nell'ultimo anno trascorso – dal giugno 2022 - la società ha cercato di incrementare la forza occupazionale giovanile per rispettare quanto stabilito dalla normativa prevista per i contratti pubblici finanziati con risorse del P.N.R.R.

Analizzando nel dettaglio la forza occupazionale per genere, complessivamente, sono assunte in forza n. 03 impiegate amministrative a tempo indeterminato di cui n.02 a tempo pieno e n.01 a tempo parziale.

Ciò che si riscontra, ordinariamente, è la difficoltà a reperire figure femminili da impiegare nell'ambito dei progetti e lavori affidati per l'esecuzione di opere edili generiche in cantiere.
Lo si è potuto fare solo nel 2021 / 2022 per lavori di restauro di affreschi e decorazione relativi ad una specifica commessa, assumendo a tempo determinato n. 04 operaie (donne) specializzate restauratrici.

Per quanto concerne l'organigramma aziendale del personale occupato si evidenziano nel prospetto che segue le professionalità, i ruoli, le responsabilità, il percorso formativo effettuato e la remunerazione contrattuale mensile tenendo conto di superminimi e fringe benefit assegnati.

Si precisa che non vi sono stati prepensionamenti né pensionamenti nell'ultimo anno trascorso.

Inoltre il ricorso alla cassa integrazione avviene, occasionalmente e fisiologicamente in determinati periodi dell'anno, solo per eventi meteorologici e non per eventi legati alla riduzione di lavoro o mancanza di commesse lavorative.
In tal senso il ricorso alla cassa integrazione guadagni, per sospensione dei lavori e per tutti i dipendenti, è avvenuto solo nei mesi di marzo /aprile 2020 – dal 16.3 al 22.4 – in concomitanza della chiusura per Decreto a seguito della emergenza sanitaria Covid-19.
Inoltre nell'ultimo anno intercorso non si è provveduto ad intimare licenziamenti. I rapporti di lavoro sono cessati per scadenza dei termini o per dimissioni volontarie.

Per quanto concerne le promozioni a categorie/livelli superiori – dal 06/2022 - si sono verificate per n. 01 impiegato tecnico (maschio) passato dal 4° (impiegato tecnico) al 7°livello (responsabile Ufficio Gare e appalti) con decorrenza 1/09/2022 e per n. 02 operai (maschi) passati entrambi dal 2° (qualificato) al 3° livello (specializzato) con decorrenza 01/05/2023.

In ultimo, per quanto afferisce alla formazione del personale e per quanto stabilito dal Decreto Legislativo n. 81/2008 in materia della tutela della salute e sicurezza, con cadenza periodica, è prevista la partecipazione del personale dipendente a corsi presso enti autorizzati e accreditati.
Peraltro, in ragione della formazione certificata, la società nell' anno 2022/2023 ha presentato la denuncia di prevenzione all' Inail per ottenere la riduzione del tasso di tariffa applicato sulle posizioni assicurative dei lavoratori dipendenti (impiegati tecnici / amministrativi e operai) ottenendone l'accoglimento e, quindi, per le misure adottate, una scontistica (-18%) sul tasso di tariffa a regolazione del premio assicurativo.

Di seguito riepilogo della formazione avvenuta nel periodo 2022/2023.

Tipologia Corso	**Mansione e Livello Operai**	**Mansione e Livello Impiegati**
Formazione e/o Aggiornamento Generale e Specifica (Art. 36-37)	n. 1 Operaio Specializzato	
Formazione e/o Aggiornamento Addetto Primo Soccorso	n. 13 Operi Specializzati n. 2 Operai Qualificati	n. 1 Imp. Tecnico 4° Livello
Formazione e/o Aggiornamento Corso Addetto Antincendio	n. 10 Operi Specializzati n. 2 Operai Qualificati	n. 1 Imp. Amministrativa 5° Livello n. 1 Imp. Amministrativa 3° Livello n. 2 Imp. Tecnico 7° liv n. 1 Imp. Tecnico 6° liv n. 1 Imp. Tecnico 4° liv n. 1 Imp. Tec. Apprendista
Formazione e/o Aggiornamento Corso Preposto	n. 7 Operi Specializzati n. 2 Operai Qualificati	n. 1 Imp. Tecnico 7° liv
Formazione RLS		n. 1 Imp. Tecnico 7° liv
Formazione e/o Aggiornamento Corso Carrelli Elevatori	n. 8 Operai Specializzati n. 1 Operai Qualificati	n. 1 Imp. Tecnico 7° liv n. 1 Imp. Tec. Apprendista
Formazione e/o Aggiornamento Corso Piattaforme Elevatrici con e senza stabilizzatori	n. 7 Operai Specializzati n. 2 Operai Qualificati	n. 1 Imp. Tecnico 7° liv n. 1 Imp. Tec. Apprendista
Formazione e/o Aggiornamento Corso Gru a Torre rotazione bassa	n. 6 Operai Specializzati n. 1 Operai Qualificati	n. 1 Imp. Tecnico 7° liv n. 1 Imp. Tec. Apprendista
Formazione e/o Aggiornamento Corso DPI III° CAT.	n. 10 Operai Specializzati n. 3 Operai Qualificati n. 1 Operaio Comune n. 1 Apprendista Operaio	n. 1 Imp. Tecnico 7° liv n. 1 Imp. Tec. Apprendista
Formazione e/o Aggiornamento Corso Spazi Confinati	n. 3 Operai Specializzati n. 1 Operai Qualificati	

Categorie professionali presenti al 30/06/2023 suddivisi per genere:
Categorie Impiegati:

Categoria Professionale e genere	Tipologia contratto	Inquadramento	Ruolo professionale	Retribuzione contrattuale lorda mensile (comprensiva di fringe benefit)
Impiegato tecnico maschio	Indeterminato	7° livello	Responsabile Gare appalti	€ 3.297,76
Impiegato tecnico maschio	Indeterminato	7° livello	Responsabile e coordinatore di cantieri	€ 3.283,91
Impiegato tecnico maschio	Indeterminato	6° livello	Responsabile di cantiere	€ 3.039,61
Impiegato tecnico maschio	Indeterminato	4° livello	Impiegato addetto alla gestione tecnico-amministrativa di commesse e ufficio acquisti	€ 2.539,12
Apprendista Impiegato tecnico maschio under 36	Indeterminato	5° livello	Impiegato in formazione addetto alla gestione del cantiere e rapporti con la direzione lavori	€ 2.278,14
Impiegata amministrativa femmina	Indeterminato	5° livello	Impiegata responsabile della sicurezza aziendale e certificazioni di qualità	€ 2.949,09
Impiegata amministrativa femmina	Indeterminato	3° livello	Impiegata addetta al front office e gestione pratiche rapporti dipendenti	€ 2.278,89
Impiegata amministrativa a tempo parziale (75%) femmina	Indeterminato	4° livello	Impiegata addetta alle gare appalti e rapporti con enti pubblici	€ 1.851,70

Categoria Operai:

Operai Specializzati n. 11 Maschi	Indeterminato	3° livello	Muratori (n. 07) e carpentieri (n.07)	€ 2.630,63
Operai Qualificati n. 04 Maschi	Indeterminato	2° livello	Autista (n.01) e muratori (n.06)	€ 2.450,23
Operai Comuni n. 01 maschio	Indeterminato	1° livello	Manovale	€ 2.208,32
Operai Comuni n. 02 maschi	Determinato	1° livello	Manovale (n.02)	€ 2.208,32
Operaio Specializzato n. 01 maschio	Indeterminato	3° livello	Muratore	€ 2.972,99
Operaio Specializzato n.01 maschio	Indeterminato	3° livello	Muratore	€ 2.562,98
Operaio Apprendista Qualificato n. 01 maschio under 36	Indeterminato	2° livello	Operaio in formazione per la qualifica di operaio qualificato muratore	€ 1.954,53
Operaio Apprendista Qualificato n.01 maschio under 36	Indeterminato	2° livello	Operaio in formazione per la qualifica di operaio qualificato muratore	€ 1.821,68
Operaio Apprendista Qualificato n.01 maschio under 36	Indeterminato	2° livello	Operaio in formazione per la qualifica di operaio qualificato muratore	€ 1.821,68
Operaio Qualificato n.01 maschio under 36	Indeterminato	2° livello	Muratore	€ 2.450,23

La scrivente per tale appalto ha utilizzato una squadra di personale con qualifica operai così formata:

- n. 02 operai specializzati a tempo indeterminati e n. 01 operaio qualificato under 36 in rispetto del limite generazionale (under 36).

Ai sensi dell'art. 47, comma 3-bis si dichiara inoltre che l'azienda pur avendo superato nell'ultimo triennio il numero dei quindici dipendenti non è mai stata tenuta alla presentazione dell'informativa disabili e degli obblighi previsti dalla legge 12 marzo 1999, n. 68 e, conseguentemente di non avere riportato sanzioni in quanto tenuta ad escludere dalla base di computo ai sensi dell'art. 5 Legge 68/99 il personale operaio addetto alle opere di cantiere. Pertanto in ragione di ciò non si è mai raggiunta la base di computo da cui emergesse il rispetto di tale obbligo.

Si rilascia la presente relazione a seguito di quanto previsto dall'art. 47 comma 3 D.l. 77/2021 richiamato all'art. 19 del contratto di affidamento lavori sottoscritto.

Con osservanza.

CESAG s.r.l.